



OPUS
GLOBAL



Fenntarthatósági Jelentés

2022

OPUS GLOBAL Nyrt.



Tartalomjegyzék

Vezetői köszöntő.....	3
A jelentésről	4
A. A szervezet bemutatása.....	4
OPUS TIGÁZ Zrt.....	6
OPUS TITÁSZ Zrt.....	6
KALL Ingredients Kft.	6
VIRE SOL Kft.....	7
HUNGUEST HOTELS Zrt.....	7
Wamsler SE Háztartástechnikai Európai Zrt.	8
B. Vállalatirányítási jellemzők	8
Legfelsőbb irányító testület.....	8
Jogszabályi megfelelés.....	9
Érintettek.....	10
C. Gazdasági teljesítmény	11
Gazdasági adatok.....	11
Antikorrupció.....	12
Beszállítók.....	12
D. Környezeti teljesítmény	13
Energia és kibocsátás.....	13
Víz.....	16
Hulladék.....	16
Egyéb környezeti tevékenységünk	17
E. Társadalmi teljesítmény.....	18
A munkavállalók	18
A munkavállalói jogok, szolgáltatások	21
Munkahelyi egészség és biztonság	22
Társadalmi felelősségvállalás.....	23
F. EU Taxonómia.....	24
G. GRI Tartalmi Index	26

Vezetői köszöntő

GRI 2-22

Kedves Olvasó!

A 2021. évre vonatkozó Fenntarthatósági jelentésünk után - amely része volt az OPUS GLOBAL Nyrt. konszolidált éves beszámolójának – most egy újabb mérföldkőhöz érkeve olvashatja az OPUS Csoport első, a nemzetközi fenntarthatósági jelentéstételi sztenderdek szem előtt tartásával elkészített önálló Fenntarthatósági Jelentését, mely a Vállalatcsoport 2022-es teljesítményét mutatja be. Idén már egy olyan jelentést olvashatnak, amely sok pontban számszerűsítve támasztja alá a rendkívül diverzifikált gazdasági tevékenységet folytató Csoport fenntarthatóság területén elért eddigi eredményeit. Tőkepiaci szereplőként célunk a jövőben is megfelelni a szabályozói elvárásoknak és még inkább a befektetőink, valamint partnereink igényeinek, mert a fenntartható működést, a fenntartható növekedést alapvető és megkerülhetetlen követelménynek tekintjük. Köszönöm a Csoport vállalatainak és munkavállalóinak a felelős közreműködést a fenntartható gazdálkodás fejlesztésében, valamint az erről szóló beszámoló elkészítésében.



2022 elején határozott várakozásunk volt, hogy a világ a pandémiából kilábalva egy nyugodtabb gazdasági és társadalmi környezetben fejlődhet tovább, de sajnos a jelenleg is tartó háborús események és a klímaváltozással is összefüggésbe hozható, a térségünket sújtó aszályos időszak továbbra is kihívás elé állítja a gazdaságot. A konfliktus által gerjesztett energiaválság, élelmiszer-ellátási akadályok, valamint az általános infláció pedig tovább nehezítették a megszokott gazdasági folyamatokat. Ugyanakkor elmondhatom, hogy a világjárvány miatt bevezetett válságkezelési mechanizmusaink kiváló alapot nyújtottak az újabb kihívásokra adott gyors és eredményes reakcióhoz. A Csoport stratégiájában az intenzív és nagy volumenű akvizíciók után kiemelt fontosságúvá vált a csoportintegráció megteremtése, és a mind gazdaságilag, mind az emberi és környezeti erőforrások szempontjából fenntartható működési és növekedési pálya kijelölése. Minden üzleti szegmensünk érdekelt, elkötelezett és élenjáró a környezettudatos, humánus működésben. Erről számos részlet olvasható a Jelentésben, de kérem engedjék meg, hogy kiemeljem az Energia szegmensünknek az energiatakarékosság, az alternatív energiaforrások háttérének biztosítása jegyében tett fejlesztéseit, a Turizmus szegmensünk humanitárius segítségnyújtását a háborús menekültek elhelyezésében, a Mezőgazdasági és Ipari szegmensünk újrahasznosítási és megújuló energiák felhasználása felé tett lépéseit. A Csoport és a leányvállalatok vezetősége fontosnak tartja és támogatja a mikro- és makrokörnyezetben tett társadalmi szerepvállalást, szem előtt tartja és különféle eszközökkel támogatja a munkavállalók munkahelyi és egyéni jóllétét.

Az OPUS GLOBAL Nyrt. mint a Budapesti Értéktőzsde Prémium kategóriában jegyzett kibocsátója elkötelezett és vállalta a vonatkozó ESG ajánlás beépítését a hosszútávú jelentéstételi kötelezettségekbe, ahogy a jelen Fenntarthatósági jelentés is bizonyítja. Eltökélt szándékunk, hogy a Fenntarthatósági jelentéseinket évente, az aktuális követelményeknek megfelelően továbbfejlesztve tegyük közzé, megjelenítve a változatos tevékenységi körök ESG vonatkozásait. Figyelemmel kísérjük a hazai és a nemzetközi tőkepiacok ESG vonatkozású követelményeit, ezekről pedig rendszeresen tájékoztatást nyújtunk és javaslatokat teszünk az Igazgatóság részére a vállalt megfelelés biztosítása érdekében. A Fenntarthatósági Jelentés továbbá lehetőséget ad a Vállalatcsoport átfogóbb, transzparensbb bemutatására.

Tudomásul kell vennünk, és a mindennapi gondolkodásban is alapvetővé kell válnia annak, hogy az általános emberi tevékenységünk, termelésünk, gazdálkodásunk nem a távoli jövőben, hanem már a napjainkban teszi kockára a minket körülvevő világ megszokott létét. Ezért, mint a tőkepiacokon jegyzett, szerteágazó tevékenységű vállalatcsoportnak kitüntetett figyelmet kell fordítanunk a fenntarthatósági szempontok érvényesítésének.

Bízom abban, hogy Fenntarthatósági Jelentésünk megismerésével, tanulmányozásával pontos és megnyugtató képet kap arról, hogy az OPUS Csoport elkötelezetten jár a fenntartható fejlődés útján.

Üdvözléssel:

Dr. László Koppány
vezérigazgató

A jelentésről

GRI 2-3, GRI 2-4

A pénzügyi jelentésekhez hasonlóan a szervezet fenntarthatósági jelentései is éves szinten kerülnek összeállításra. Az OPUS GLOBAL Nyrt. (amikor a teljes vállalatcsoportra utalunk a továbbiakban: „Társaság”, amikor csak a holding irányító szervezetre: „OPUS GLOBAL” fenntarthatósági és pénzügyi jelentéstételi időszaka egybeesik, így jelen fenntarthatósági jelentés a 2022. január 1-je és december 31-e közötti időszakot fedi le.

A 2021-es nem pénzügyi jelentésben szereplő információkkal kapcsolatban a szervezet nem tett közzé helyesbítést.

A 2022-es fenntarthatósági jelentésben az OPUS GLOBAL holding szervezeten kívül csak a jelentősebb környezeti lábnyommal rendelkező vállalatokat szerepeltetjük. Ezek a következők:¹

Divízió	Leányvállalat
Energetika	OPUS TITÁSZ Áramhálózati Zrt.
	OPUS TIGÁZ Gázhálózati Zrt.
Mezőgazdaság és élelmiszeripar	KALL Ingredients Kft.
	VIRESOL Kft.
Turizmus	HUNGUEST HOTELS Szállodaipari Zrt.
Ipari termelés	Wamsler SE Háztartástechnikai Európai Zrt.

Bár a Társaság kiemelkedő érdekeltséggel rendelkezik az építőipar területén is (Mészáros és Mészáros Zrt. és R-Kord Építőipari Kft.), az érintett szervezetek jellemzően projektirodaként működnek. Ilyen formán kis létszám és alacsony környezeti lábnyom jellemzi ezeket a cégeket, ugyanis bizonyos mérnöki és irányítási feladatokat leszámítva a tényleges építőipari tevékenységeket alvállalkozók végzik. Így a csoportszintű indikátorok szempontjából az építőipari szervezetek szerepe elhanyagolhatónak tekinthető.

Mindazonáltal célunk az, hogy a piaci és társadalmi igényeknek megfelelően a későbbiekben a portfóliónk minél nagyobb része szerepeljen a fenntarthatósági jelentésünkben.

Jelen fenntarthatósági jelentés a GRI Standard (2021) 'with reference' megfelelési szint szerint készült.

A szervezetünk fenntarthatósági jelentésével kapcsolatos kérdéseket az alábbi email címen fogadjuk: info@opusglobal.hu

A. A szervezet bemutatása

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-6

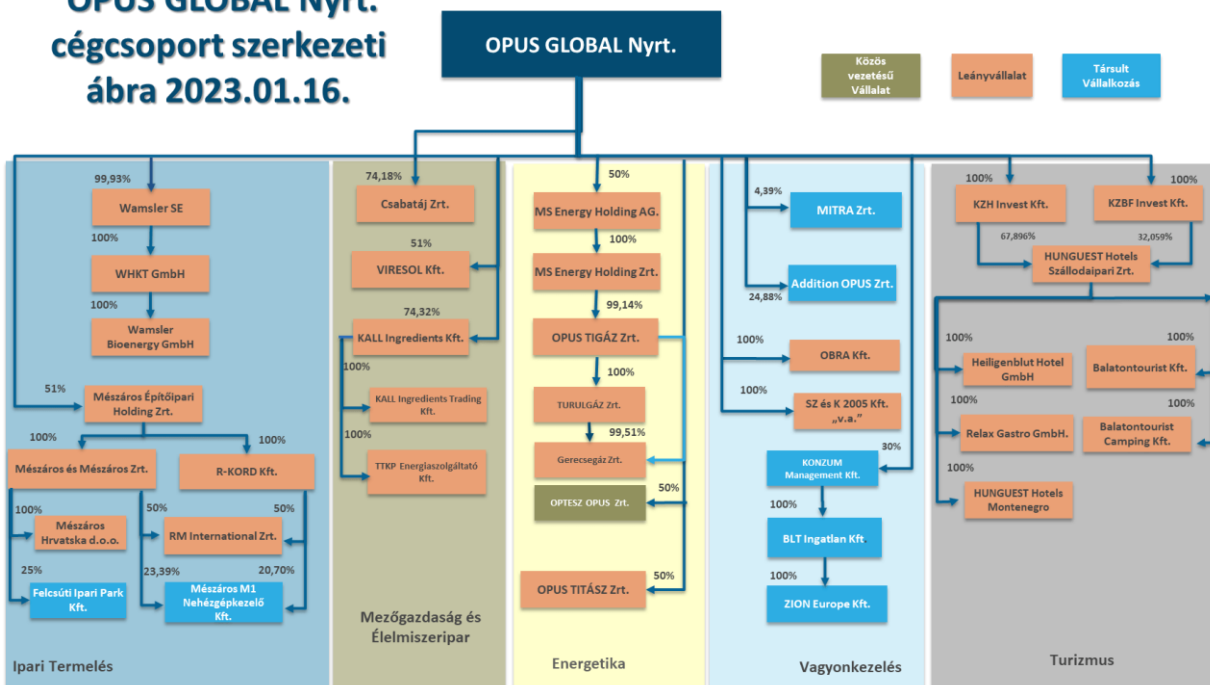
- Társaságunkat 1912-ben alapították, ekkor még elsődlegesen a gyógyszeriparban tevékenykedett Phylaxia Szérumtermelő Rt. néven, ami - a világon elsőként kidolgozott – sertéspestis elleni szérum gyártását kezdte meg. Később számos egyéb állati és emberi oltóanyag fejlesztésében és gyártásában vállalt szerepet.
- Az ezt követő évtizedekben, és az 1948-as államosítást követően a szervezet európai szinten is egyre meghatározóbb szereplővé vált. A vállalat számos szakembere dolgozott a WHO-FAO programokon Marokkóban, Mongóliában, Egyiptomban, Libanonban, Szíriában és Kubában.
- A vállalat 1991-es privatizációját követően bizonyos tevékenységei más szervezetekhez kerültek, a cég 1994-től részvénytársaságként működött tovább. Az egyik hazai versenytárral, a Bábolna Pharma Rt.-vel való egyesülést követően a vállalat neve Phylaxia Pharma Rt.-re változott.
- 1998-ban a Phylaxia Pharma Rt. részvényeit bevezették a Budapesti Értéktőzsdére, a forgalmazott részvények „B” kategóriájában.
- 1999 és 2002 között reorganizációs program eredményeként a vállalat megkezdte a holdingszerkezet kiépítését, nevét PHYLAXIA 1912. Holding Nyrt.-re módosította. 2009-ig bezárólag számos leányvállalattal bővült a szervezet

¹ Amennyiben egy adott indikátor esetében valamelyik szervezet adata nem szerepel a jelentésben, az adott indikátornál ez jelzésre kerül.

portfóliója, ezek azonban többségében alacsony alaptőkéjű, kisebb szervezetek voltak. 2009-ben a szervezet felfüggesztette az állatgyógyászati tevékenységét.

- 2013-ban számos kisebb leányvállalat értékesítését követően új, profittermelésre képes vállalatokkal bővült a cégcsoport, amely OPIMUS GROUP Nyrt. név alatt folytatta tevékenységét.
- A menedzsment a Társaság nevét 2017-ben OPUS GLOBAL Nyrt.-re változtatta, mellyel a társaság új struktúrájának és potenciáljának szerettek volna hangsúlyt és egyben új arculatot is adni. 2017-ben a Társaság részvényeit Prémium kategóriába sorolja a Budapesti Értéktőzsde. Ekkorra ugyanis a vállalat holding szerkezetben működő pénzügyi befektetőként elsődlegesen különböző profilú társaságok irányításával, vagyonkezeléssel foglalkozott.
- 2019-ben a társaság egyesült a KONZUM Befektetési és Vagyonkezelő Nyrt.-vel – a magyar tőzsde történetének első olyan fúziója, melyben két nyilvános kibocsátó volt érintett.
- OPUS GLOBAL Nyrt. növekedési stratégiája szerint olyan közép- és kelet-európai vállalatok akvizícióján keresztül kíván erősödni, amelyek illeszkednek a hazai befektetéseihez és lehetőséget teremtenek a régiós növekedésre. A befektetések eredményeként mára egy diversifikált, nagy növekedési potenciállal rendelkező holdingvállalat jött létre, mely részesülhet a magyar gazdaság számos prosperáló szektorának teljesítményéből.

OPUS GLOBAL Nyrt. cégcsoport szerkezeti ábra 2023.01.16.



Az OPUS GLOBAL leányvállalatai stratégiai, üzleti, működési és személyi kérdésekben önállóságot élveznek. A tevékenységükről formalizált keretek között negyedéves gyakorisággal számolnak be az anyavállalatnak, emellett azonban informálisan is számos csatornán zajlik kommunikáció a felek között. A terveink szerint 2023-tól már nagyobb mértékben fog szerepet vállalni az anyavállalat a leányok működésében és tervezésében is.

Mindemellett azonban a Társaság igazgatótanácsában helyet foglal mindegyik divízióának a vezetője is, így a leányvállalatok érdekeinek képviselője a legmagasabb döntéshozói szinten is biztosított.

A szervezet missziója:

Az OPUS GLOBAL egy jövőorientált ipari termelő és szolgáltató vállalatcsoport, mely minőséget és innovációt visz az energetikába, az ipari és élelmiszeripari termelésbe, valamint a turisztikai ágazatba, hogy az így létrehozott értékek hosszú távon a gazdasági szereplők és privát fogyasztók javát szolgálják.

A szervezet víziója:

Magyarország vezető, ipari termelő és szolgáltató vállalatcsoportjává kívánunk válni, az innovatív, eredmény- és minőség-orientált megközelítésünkön keresztül, a szervezetben lévő szakemberek kiemelkedő tudására és egyedi tapasztalatára építve.

Az alábbiakban a jelentésben szereplő leányvállalatok kerülnek bemutatásra.

Energetikai divízió

OPUS TIGÁZ Zrt.

Az OPUS TIGÁZ Zrt. elsődleges tevékenysége a földgáz elosztáson keresztül a stabil földgázellátás biztosítása. A társaság által üzemeltetett gázvezeték-hálózat hossza meghaladja a 34 000 kilométert, mely a magyarországi hálózatnak közel 42 százalékát jelenti. A hálózaton keresztül 2022-ben 2,4 milliárd köbméter földgáz került elosztásra, közel 1 100 település, több mint 1,2 millió háztartásának gázellátásáért felel - ez az ország 36%-át teszi ki. A gázelosztó hálózat üzemeltetése mellett a szervezet feladata a hálózat fejlesztése és karbantartása is.

A szervezet szoros kapcsolatot ápol az FGSZ Földgázszállító Zrt.-vel, akitől a szállított földgázt átveszi. A földgáz fűtőértékének mérését az FGSZ Földgázszállító Zrt. végzi, a OPUS TIGÁZ Zrt. a gáz összetételén már nem változtat. A OPUS TIGÁZ Zrt. felhasználói között egyaránt megtalálhatóak lakossági ügyfelek, kis-, közép- és nagyvállalatok, valamint önkormányzatok is.

A szervezet számos beszállítóval áll kapcsolatban, akik a közműszolgáltatói tevékenységet támogató szolgáltatásokat (pl. folyamatirányítás, mérő és nyomásszabályozó felújítás, mérőleolvasás) és termékeket (pl. csővezetékek, szerelvények) biztosítanak.

OPUS TITÁSZ Zrt.

Az OPUS TITÁSZ Zrt. Magyarország észak-keleti régiójában végez villamosenergia-elosztási engedélyes tevékenységet, összesen 18 728 négyzetkilométernyi területen. Ennek keretében közel 400 településre és 800 000 fogyasztási helyre juttat el különböző erőművekben termelt villamosenergiát. Felhasználói között egyaránt megtalálhatóak lakossági ügyfelek, kis-, közép- és nagyvállalatok, valamint önkormányzatok is. 2022-ben a szervezet összesen több mint 4,6 millió MWh villamosenergia elosztását valósította meg.

A szervezet feladatai közé tartozik a több mint 26 000 km hosszúságú elosztói hálózat üzemeltetése, karbantartása és fejlesztése is.

Az OPUS TITÁSZ Zrt. számos beszállítóval áll kapcsolatban, melyek többsége magyar bejegyzésű vállalat. A beszállítók elsődlegesen a közműszolgáltatói tevékenységet támogató szolgáltatásokat (pl. folyamatirányítás, hálózatépítés kivitelezés, nyomvonal tisztítás) és termékeket (pl. kábelek, tartószerkezetek) biztosítanak.

Mezőgazdaság és élelmiszeripari divízió

KALL Ingredients Kft.

A KALL Ingredients Kft. kizárólag GMO-mentes kukoricából állít elő magas hozzáadott értékű élelmiszer és takarmány alapanyagokat. Elsődleges termékei a cukor (folyékony glükóz, glükóz-fruktóz elegyek, folyékony fruktóz, keményítő szörpök, maltóz stb.), alkohol (élelmiszeripari és gyógyszerkönyvi minőségű alkohol) és takarmány (kukorica csíra, kukorica glutén, különböző minőségű CGF-ek). A szervezet a termékeit jelentős részben külföldön értékesíti. Az 530 000 tonna éves kukoricafeldolgozó kapacitása Európa egyik legnagyobbjának számít. A 2022-es évben összesen 358 275 tonna kukorica került feldolgozásra.

A KALL Ingredients Kft. beszállítói körét elsődlegesen kukoricatermelők/kereskedők, a gyártáshoz szükséges segédanyagok kereskedelmével foglalkozó vállalatok, valamint a földgáz- és villamosenergia kereskedéssel foglalkozó vállalatok alkotják. A szervezet nagyobb partnerei közé tartozik a Coca-Cola, a Haribo, illetve az Unilever.

A KALL Ingredients Kft. ISCC (International Sustainability Carbon Certification) tanúsítvánnyal rendelkezik, mely egy, a takarmány, élelmiszer és biokémiai iparágakra vonatkozó nemzetközi kritériumrendszer. A tanúsítvány változatos fenntarthatósági előírásokat fogalmaz meg, többek között az üvegházhatású gázkibocsátás csökkentése, a fenntartható földhasználat, a természeti élővilág védelme, illetve a társadalmi fenntarthatóság témakörökben. Emellett számos egyéb élelmiszerbiztonsági és -minőségi, nemzetközileg elismert tanúsítással (HACCP, IFS, BRC, KOSHER, HALAL, Non-GMO, EFISC, ISO 22000) is rendelkezik.

2021-ben a szervezet elnyerte a CSR Hungary „Legjobb innováció a körkörös gazdaságért” díját. A technológiai feldolgozó folyamatok során ugyanis a kukoricaszem minden része hasznosításra kerül, ahogy a folyamat során keletkezett technológiai iszap is.

VIRE SOL Kft.

A VIRE SOL Kft. világszínvonalú technológiák alkalmazásával búzából különböző alapanyagokat állít elő további feldolgozásra az élelmiszer-, gyógyszer- és vegyipar számára. A tulajdonában álló 2019-ben elkészült gyár évi 250 ezer tonna búza feldolgozására alkalmas, melyből glutén, keményítő, alkohol, bioetanol és takarmány kerül előállításra.

A szervezet beszállítói hazai gabonatermelők, akiktől nagykereskedőn keresztül, esetlegesen saját beszerzőn keresztül vásárol búzát. Emellett különböző segédanyagok (pl. lúgok, savak, illetve különböző enzimek) és szervizekhez kapcsolódó karbantartási anyagok beszerzése szükséges még, melyeket szintén hazai szolgáltatóktól vásárol a szervezet.

A vevők tevékenységi körük szerint négy körre oszthatók:

- papíripari tevékenységet végző szervezetek (keményítő vásárlás a papírgyártáshoz);
- élelmiszeripari tevékenységet végző szervezetek (keményítő, illetve glutén vásárlása, valamint élelmiszer gyártáshoz szükséges tiszta alkohol vásárlása);
- denaturált szeszt, fertőtlenítő szer gyártásához szükséges alkoholt, illetve ipari alkoholt vásárló szervezetek;
- állati takarmányt előállító vevők, illetve vásárló szervezetek.

A vásárlók között szerepelnek esetlegesen gabona nagykereskedők, akiknek eseti jelleggel a piaci helyzet függvényében a betárolt gabonából is lehetőség van értékesítésre.

A VIRE SOL Kft. szintén rendelkezik ISCC tanúsítvánnyal. Emellett számos egyéb élelmiszerbiztonsági és -minőségi, nemzetközileg elismert szabvánnyal rendelkezik (HALAL, Non-GMO, IFS, GMP+, KOSHER).

Turizmus divízió

HUNGUEST HOTELS Zrt.

A Társaság turisztikai divíziójának zászlóshajója, a HUNGUEST HOTELS Zrt. Magyarország meghatározó szállodalánca. Fő tevékenységként 3-4 csillagos kategóriájú szálláshelyeket üzemeltet, emellett vendéglátói és humán egészségügyi szolgáltatásokat is végez.

A HUNGUEST HOTELS Zrt. összesen tizennyolc belföldi és három külföldi szállodát (egy Montenegróban, kettő Ausztriában található) üzemeltet, emellett rendelkezik franchise üzemeltetési szerződéssel. A létesítmények között megtalálhatóak gyógy- és wellness szállodák, konferencia és rendezvény szállodák, illetve városi szállodák. A saját üzemeltetésű belföldi és külföldi szállodákban összesen 3 726 szoba található, 7 517 férőhellyel. A szállodalánc szállodáiban 2022-ben összesen 359 780 fő, 1 098 019 vendégéjszakát töltött.

A tevékenységi körből kifolyólag a HUNGUEST HOTELS Zrt. jelentős mennyiségű üzleti partnerrel áll kapcsolatban, mely az országos lefedettségnek köszönhető elsődlegesen. Emellett a szervezet aktív kapcsolatot ápol a környező

önkormányzatokkal a helyi turizmus fellendítése érdekében. A beszállítói kör a zavartalan működés érdekében a tevékenységi kör minden pontjában aktívan megjelenik.

A HUNGUEST HOTELS Zrt. egyes szállodái a Hotelstars európai szálloda minősítő szervezet által kiadott minősítésekkel rendelkeznek. A minősítés módszertana számos indikátort alkalmaz, melyek fő kategóriái az általános szolgáltatási színvonal, a wellness szolgáltatások és a hálósobák minősége. A Szállodaszövetség által kiírt pályázaton van lehetőség „Zöld szálloda” minősítés elnyerésére is. Azokat a szállodákat díjazza ezzel a minősítéssel, akik törekednek a környezeti értékek megővésére energia- és víztakarékos működés fenntartásával, alacsony kibocsátásokkal, szelektív hulladékgyűjtéssel, valamint egészségtudatos szolgáltatási portfólió biztosításával. Büszkék vagyunk rá, hogy több szállodánk is elnyerte ez az elismerést: 2021-2022-es évben aranyfokozatú zöld szálloda a HUNGUEST HOTELS Hotel Erkel, valamint a Saliris Resort Spa és Konferencia Hotel. Emellett pedig ezüstfokozatú zöld szálloda a HUNGUEST HOTELS Hotel Aqua-Sol, a HUNGUEST HOTELS Hotel Béke, valamint a HUNGUEST HOTELS Hotel Forrás.

Ipari termelési divízió

Wamsler SE Háztartástechnikai Európai Zrt.

A Wamsler SE Zrt. az OPUS GLOBAL Ipari termelési divíziójának tagja. A Salgótarjáni Vasöntöde és Tűzhelygyár jogutódjaként, a müncheni Wamsler Gmbh-val egyesülve gyárt háztartási sütő-, főző- és fűtőkészülékeket (kályhák, kandallók) és fémszerkezeteket. A Wamsler SE Zrt. a közép-kelet-európai régió legnagyobb kandalló- és tűzhelygyára. A termékeinek döntő része exportálásra kerül (főleg Németország, Ausztria és Hollandia részére), de a hazai piacon is jelentős részesedéssel rendelkezik. Termékeit elsősorban kis- és nagykereskedések számára értékesíti, emellett Magyarországon két saját üzlettel rendelkezik, ahol végfelhasználók kiszolgálása valósul meg.

A szervezet 15-20 stratégiai (és számos kisebb) beszállítóval áll kapcsolatban, akik az eszközök gyártásához szükséges stratégiai alapanyagok (acél, üveg, tűzálló anyagok öntvények) ellátását biztosítják. 2022-ben a Wamsler SE Zrt. összesen 3239 tonna acélt használt fel, melyből 37 943 db kályhát és tűzhelyet készített el, valamint 1 531 db vasúti oszlopot, illetve gerendát.

Bár a felsorolt leányvállalatok egymástól különálló jogi entitások, a vezetőség terén tapasztalhatóak egybefonódások az egyes divíziókon belül, kiemelten a mezőgazdasági, illetve az energetikai divíziók esetében. A OPUS TITÁSZ Zrt. és OPUS TIGÁZ Zrt. esetében bizonyos funkciók terén régóta közös koordináció és irányítás valósul meg. A KALL Ingredients Kft. és a VIRE SOL Kft. esetében a menedzsment szintű összevonás 2022-ben kezdődött meg: ennek keretében az alapanyagbeszerzés, az általános beszerzés, a minőségbiztosítás a HR vezetés és a termelésirányítás szintjén valósult meg összevonás. A folyamat eredménye a gyorsabb döntéshozatal, valamint a mindkét cégnél meglévő hasonló folyamatok ügyviteli szervezésének egységesítése.

B. Vállalatirányítási jellemzők

Legfelsőbb irányító testület

GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-19

A jelentésben szereplő összes leányvállalat önálló irányító testülettel rendelkezik, az OPUS GLOBAL csak tulajdonosi jogokat gyakorol ezen szervezetek esetében. Mindemellett az OPUS GLOBAL legfelsőbb irányító testületében, az Igazgatóságban mind a négy divíziónak a vezetője helyet foglal, ezáltal képviselve az adott divízió szervezeteinek az érdekeit. Az Igazgatóság elnöke Vida József, aki nem tölt be egyéb vezető tisztséget a szervezetben. A vezetőség tagjainak névsora elérhető a [honlapunkon](#). Az igazgatóság hét férfi tagból áll, akik közül hárman a 30-50 éves korosztályt, négyen pedig az 50 év feletti korosztályt képviselik.

Az Igazgatóság tagjait a Javadalmazási és Jelölő Bizottság² előzetes értékelését és jelölését követően a Társaság Közgyűlése választja meg. Az értékelés során elsődleges szempont az adott jelölt szakmai képzettsége, vezetői tapasztalata, a

² A Javadalmazási és Jelölő Bizottságot az igazgatóság külső tagjaiból választják.

kommunikációs és problémamegoldó képessége, valamint a csoportszintű gondolkodási és irányítási képesség. A kiválasztás során mérlegelésre kerül a jelölt függetlensége a Felügyelőbizottság tagjaitól.

Az Igazgatóság megválasztott tagjainak összeférhetetlenségi nyilatkozatot kell tenniük, mely kiterjed a más vállalatokban betöltött igazgatósági tagságra, az irányítást gyakorló részvényesektől való függetlenségre, a beszállítókkal és más érintettekkel való keresztrészesedésekre, valamint a kapcsolt felekkel való kapcsolatra.

Az Igazgatóság véleményező és jóváhagyó szerepet tölt be a szervezet fenntarthatósági dokumentumainak (politikák, célkitűzések, jelentés) elkészítésében. Az Igazgatóság tudatában van az ESG megfelelés jelentőségének, ezért a gazdasági döntésekkel azonos súllyal veszi azokat figyelembe. A tervezésnél, a jövőkép kialakításánál szintén a gazdasági eredményekkel egyenrangú célkitűzésként kezeli, felismerve annak a szabályozói kötelezettségeken túlmenően is egyre növekvő jelentőségét. A szervezet ESG teljesítményének felülvizsgálata évente, az éves beszámoló egyeztetésével párhuzamosan történik, a felügyelőbizottsági munkatervhez igazodva. A fenntarthatósági jelentést az Igazgatóság hagyja jóvá, kikérve a Felügyelőbizottság véleményét is.

A szervezet [javadalmazási politikája](#) szerint a legfelsőbb irányító testület tagjai fix tiszteletdíjban, míg a felsővezetők fix javadalmazásban részesülnek. Ezen túlmenően változó javadalmazási elemek nem érintik őket. A juttatásuk mértéke közvetlenül nem kapcsolódik a szervezet ESG teljesítményéhez/eredményeihez.

A szervezet mindennapi működésének irányításáért a menedzsment felelős. A testületben a vezérigazgató mellett a három igazgatósági vezető foglal helyet: a Csoportirányítási igazgatóság vezetője (aki egyben a vezérigazgató helyettes is), a Társaságirányítási igazgatóság vezetője, valamint Pénzügyi igazgatóság vezetője. A szervezet ESG tevékenységének felügyelete a vezérigazgató-helyetteshez tartozik, aki a rendszeres heti vezetői megbeszéléseken beszámol a menedzsmentnek a vonatkozó feladatokról, teljesítésekről.

Jogszabályi megfelelés

GRI 2-27, GRI 206-1

A Társaság törekszik az összes öt érintő jogszabályi előírás és határidő betartására. Ennek bizonyítéka, hogy a vállalatcsoport méretéhez képest kevés meg nem felelési eset történt 2022-ben, és jellemzően ezek is kommunikációs mulasztásokhoz kapcsolódnak.

Jogszabályi meg nem felelések	2021	2022
Összes jogszabályi meg nem megfeleléshez kapcsolódó eset száma (db)	6	4
ebből: versenyellenes magatartással, trösztellenes vagy monopóliumellenes jogszabályok megsértésével kapcsolatos jogi eljárások száma (db)	0	0
ebből: pénzügyi bírsággal végződő jogszabályi meg nem megfelelési esetek száma (db)	6	4
Jelentéstételi időszakban kiszabott pénzügyi bírságok összesített értéke (ezer Ft)		661
Jelentéstételi időszakban (2022) történt esetek miatt 2022-ben kiszabott pénzügyi bírságok összesített értéke (ezer Ft)		339
Jelentéstételi időszakot megelőző (2022 előtti) években történt esetek miatt 2022-ben kiszabott pénzügyi bírságok összesített értéke (ezer Ft)		322

2022-ben a következő bírságokat szabták ki az érintett leányvállalatokra:

- OPUS TITÁSZ Zrt. – 1 fogyasztóvédelmi bírság, amiért egy ügyfél által bejelentett feszültségprobléma kivizsgálása nem történt meg határidőn belül.
- OPUS TIGÁZ Zrt.
 - o 1 klímavédelmi bírság, amiért a szervezet elmulasztott nyilatkozatot tenni határidőn belül arról, hogy bizonyos alkalmazásai esetében nem kerültek rögzítésre szivárgásvizsgálatok.
 - o 1 fogyasztóvédelmi bírság, amiért a szervezet elmulasztott előzetes értesítést küldeni a gázszolgáltatás kikapcsolásáról az ügyfelek számára.

- o 1 gázvezeték szivárgásához kapcsolódó bírság, amiért a szervezet elmulasztott határidőn belül nyilatkozatot tenni.

Érintettek

GRI 2-29

A Társaságba tartozó leányvállalatok változatos tevékenyéi miatt a szervezet kiterjedt érintetti körrel rendelkezik. Alább az anyavállalat szempontjából leginkább releváns érintetteket mutatjuk be. Az érintettek kiválasztását az együttműködési lehetőségek, valamint a szervezet működésére és eredményességére gyakorolt potenciális hatások vezérelték. A főbb érintetti csoportok a következők:

- **befektetők, részvényesek:** nyilvános részvénytársaságként a legfontosabb érdekelt fél a tulajdonosok, a részvényesek teljes köre. Rendszeres jelentések és közzétételek útján folyamatos és aktív kapcsolatban állunk valamennyi részvényesünkkel. Az OPUS GLOBAL Nyrt. fenntartható fejlődéséhez, növekedéséhez nagyban hozzájárult a Magyar Nemzeti Bank (MNB) által szervezett Növekedési Kötvényprogram (NKP) keretében két sorozatban kibocsátott vállalati kötvény által biztosított forrás.
- **munkavállalók:** az OPUS GLOBAL Nyrt. vezetése elkötelezett és motivált munkatársakkal közösen építi a Társaság jövőjét. A munkavállalók motiváltságának és lojalitásának az alapja, hogy a Társaság kihívást jelentő feladatokat és ehhez társul versenyképes bérezést nyújt. A munkavállalók biztonságérzetének és motiváltságának megőrzése céljából a Csoport kiemelt figyelmet fordít a *belső kommunikációra*, munkavállalóink időben történő és széles körű tájékoztatására.
- **vevők/fogyasztók/ügyfelek:** a különböző leányvállalatok változatos ügyfélkörrel rendelkeznek. Az ügyfelek elégedettségének szinten tartása és növelése minden szervezet sikerének a záloga. Ennek érdekében a Társaság folyamatosan törekszik a vevői igények azonosítására, illetve a teljes körű és kellő időben történő tájékoztatására. A kommunikáció sokrétű, internetes és hírleveles tájékoztatáson felül esetenként célzott elégedettségmérési és visszajelző kérdőíveken, szakmai fórumokon, illetve a leányvállalatok értékesítési osztályán keresztül történik.
- **Budapesti Értéktőzsde:** az OPUS GLOBAL Nyrt. mint a Budapesti Értéktőzsde (BÉT) Prémium kategóriájú kibocsátója a BÉT ajánlásainak, elvárásainak megfelelően végzi munkáját, elsősorban a Társaság kommunikációja, a jelentések, közzétételek területén, így a jelen fenntarthatósági jelentés összeállítása során is.
- **hatóságok, felügyelő szervek, önkormányzatok:** a hatóságokhoz kapcsolódó kötelezettségek teljesítése elsődleges szempont a Társaság számára. Ezek közül a legfontosabb az MNB – mint a kibocsátói felügyeletet ellátó hatóság – számára nyújtott adatszolgáltatás precíz teljesítése. A másik fontos megfelelés az OPUS GLOBAL nyilvános részvénytársasági formájából fakadóan a tőzsdei megfelelés, a BÉT szabályzatainak, ajánlásainak maradéktalan betartása. Emellett leányvállalataink törekednek a környező önkormányzatokkal való hatékony és támogató együttműködés kialakítására. Az önkormányzati együttműködés terén kiemelkedik a HUNGUEST HOTELS Zrt. gyakorlata, hiszen az együttműködés kiemelten fontos a turizmus fellendítése (és így az idegenforgalmi adóbevételek növelése), közös beruházások megvalósítása, településmarketing szempontjából.
- **beszállítók, alvállalkozók:** az OPUS GLOBAL, mint vagyonkezelő a holding szervezet központjaként nem rendelkezik sok szállítóval. Mindazonáltal az OPUS Csoport több, mint 40 vállalatot fog össze, ezek a különböző tevékenységeikhez mérten változatos szállítói csoporttal állnak kapcsolatban. A szállítókkal való kommunikáció elsődleges formája a szállítói szerződések, illetve a szállítói nyílt napok.
- **média, nyilvánosság:** az OPUS GLOBAL Nyrt. értékteremtési folyamata, növekedése során elsődleges szempont a befektetők és a közvélemény folyamatos és részletes tájékoztatása. Ennek szellemében a Társaság működése szempontjából releváns, hogy a nyilvános részvénytársasági forma okán jogszabályokban előírt és megkövetelt információkat, amelyek a részvény értékét, az azzal kapcsolatos várakozásokat befolyásolhatják, azonnal közzé tegyék az előírt felületeken, így az MNB és a BÉT oldalain, valamint a saját honlapunkon. A kiemelkedő tranzakciókról, a gyorsjelentésekről és az éves jelentésről befektetői prezentáció és sajtóközlemény útján részletesen tájékoztatjuk a befektetőinket, a szakmai közvéleményt.
- **közvetítők (minősítő szervezetek, adatszolgáltatók, rangsorok, indexek):** az OPUS GLOBAL Nyrt. vállalati kötvények kibocsátásának és forgalomban tartásának az egyik legfontosabb feltétele volt a független hitelminősítő által készített, és folyamatosan felülvizsgált minősítés. A kibocsátások során az MNB által elfogadott Scope

Nemzetközi Hitelminősítő végezte el az első minősítést (rating), majd ezt évente felülvizsgálja (review). Az OPUS GLOBAL Nyrt. mint kibocsátó minősítése BB/stabil kilátásokkal, a vállalati kötvény, mint instrumentum minősítése BBB-. Az OPUS részvény tagja az MSCI feltörekvő piaci indexkosarának, a Bécsi Értéktőzsde CECE indexkosarának, és természetesen a Budapesti Értéktőzsde által számított BUX és BUMIX részvényindexeknek is.

C. Gazdasági teljesítmény

Gazdasági adatok

GRI 201-1, GRI 201-4

Közvetlen megtermelt és elosztott gazdasági érték (ezer Ft)		2021	2022
Megtermelt gazdasági érték	Bevételek	237 524 295	336 493 272
	Működési költségek	94 736 416	161 718 917
	Bérek és juttatások	31 729 619	37 143 625
Elosztott gazdasági érték	Tőkebefektetőknek történő kifizetések	5 496 468	11 868 419
	Kormányoknak történő kifizetések országoként	16 224 582	10 982 947
	Közösségi befektetések	120 369	49 053
Megtartott gazdasági érték		89 216 840	114 730 311

A vállalatcsoport 2022-es gazdasági tevékenysége szinte minden mutató tekintetében felülmúlta a 2021-es évet. A bevételek, valamint a működési költségek terén látható növekedés mögött elsődlegesen a mezőgazdasági szektor szereplői (KALL Ingredients Kft. és VIRE SOL Kft.), illetve a HUNGUEST HOTELS Zrt. állnak. A működési költségek növekedése volt tapasztalható az energetikai szegmens társaságai, azaz a OPUS TIGÁZ Zrt. és a OPUS TITÁSZ Zrt. esetében is.

- A KALL Ingredients Kft. esetén a működési költségek és a bevételek növekedése részben összefügg. A szervezet jelentős energiafelhasználónak minősül, így az energiaárak emelkedése jelentős hatást gyakorolt a KALL Ingredients Kft. működési költségeire. Ez a bevételek emelkedését is okozta, ugyanis ez a költségnövekedés a termékek árában is megmutatkozott. Emellett egy új értékesítési tevékenység is elindult: 2022-ben a szervezet elkezdett közraktározás céljából kukoricát értékesíteni.
- A VIRE SOL Kft. pénzügyi indikátorainak emelkedése mögötti elsődleges ok, hogy a szervezet feldolgozó üzeme 2021-ben még nagyrészt próbaüzemben működött, így nem kerültek kihasználásra a kapacitásának lehetőségei. 2022-re azonban már lezárult ez a szakasz, így az év során jelentősen magasabb szintű tevékenység valósult meg. Mindemellett a KALL Ingredients Kft.-hez hasonlóan jelentősen nőttek a felhasznált alapanyagok beszerzési, valamint értékesítési árai is.
- A HUNGUEST HOTELS Zrt. esetén ennek egyik legfőbb oka, hogy a világvárvány hatásai 2022-re mérséklődtek, így az turizmus a korábbi két évhez viszonyítva fellendült, melynek következtében jelentősen több vendégéjszakát töltöttek a szállodalánc szállodáiban. A működési költségek növekedésének oka az eladott áruk beszerzési értékének – a volumen hatásán túl az élelmiszer- és egyéb anyagok beszerzési ára inflációs hatással növekedett -, illetve az időszak energia beszerzési árának emelkedése.
- OPUS TIGÁZ Zrt. és OPUS TITÁSZ Zrt. esetén a működési költségek emelkedésének elsődleges oka az energiabeszerzés költségének növekedése.

Kormánytól kapott pénzügyi támogatás (ezer Ft)	2021	2022
Adókedvezmények, adójóváírások	69 489	87 489
Szubvenciók	0	0
Beruházási, K+F és egyéb célra adott támogatás	1 275 087	9 216 533
Díjak	0	0

Kormánytól kapott pénzügyi támogatás (ezer Ft)	2021	2022
Jogdíjmentesség	0	0
Exporthitel-ügynökségektől kapott pénzügyi támogatás	0	0
Pénzügyi ösztönzők	0	0
Kormánytól bármilyen műveletre kapott vagy kapható egyéb pénzügyi előnyök	0	0
Összesen	1 344 576	9 304 022

A Társaság 2022-ben jelentős mértékű, 9 milliárd Ft-ot meghaladó kormányzati támogatásban részesült. Ebből közel 8 milliárd forint az OPUS TITÁSZ Zrt. számára biztosított támogatás volt, mely a Helyreállítási és Ellenállóképességi Terv keretében támogatott, hálózatfejlesztési projektekhez kapcsolódó támogatás előlege volt. A támogatás elsődleges célja a villamosenergia-hálózat kapacitásfejlesztése annak érdekében, hogy elősegítse a napelemes rendszerek által termelt többlet energia hálózati integrálását. A támogatásnak köszönhetően növelhető lesz az ország energiamixében a megújuló energia aránya, jelenleg ugyanis ezzel kapcsolatban az egyik elsődleges probléma, hogy az elosztóhálózat nem képes jelentős mértékben befogadni újabb napenergiatermelési kapacitásokat. Mindez a magasabb energiaellátási biztonsághoz is hozzájárul.

2022-ben a OPUS TITÁSZ Zrt. mellett a KALL Ingredients Kft. részesült jelentős kormányzati támogatásban, összesen több mint 1,2 milliárd forint értékben, mely két kutatás-fejlesztési támogatást foglal magába. Az egyik egy egyedi kormánydöntésen alapuló K+F támogatás, mely három fő területre fókuszál: kukorica feltárás komplex vizsgálata; kukorica-keményítéskből előállított cukoroldatok szűrhetőségét befolyásoló tényezők vizsgálata; élelmiszeripari alkoholok organoleptikus tulajdonságainak vizsgálata. Reményeink szerint ezek a kutatások hozzájárulnak majd ahhoz, hogy a szervezet kukoricafeldolgozási és hasznosítási tevékenységét még hatékonyabban végezhesse. A másik támogatás GINOP-os forrásból származik, ennek keretein belül egy tejsav fókuszú komplex kutatás és fejlesztési projekt fog megvalósulni a Pannon Egyetemmel közös konzorciumban.

Antikorrupció

GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

A Társaságban sem 2021-ben, sem 2022-ben nem volt példa korrupciógyanús esetre. A jelentésbe bevont leányvállalatok körében a korrupciós kockázat alacsony mértékű, emiatt jellemzően nem rendelkeznek különálló antikorrupciós szabályzattal, hanem az irányadó etikai kódex tartalmaz antikorrupciós iránymutatásokat. A Wamsler SE Zrt. kivételével az összes leányvállalat munkavállalóinak felé kommunikálásra kerültek a vonatkozó előírások.

A beszállítói kapcsolatok kezelésében is megjelenik az antikorrupció témaköre, ugyanis a leányvállalatokkal kapcsolatba lépő beszállítóknak önmagukra kötelező érvényűként el kell fogadnia az adott leányvállalat etikai kódexét, mely tartalmaz antikorrupciós részeket. A KALL Ingredients Kft. és VIRE SOL Kft. esetén ez a beszállítók 100 százalékára vonatkozik, az OPUS TITÁSZ Zrt. és az OPUS TIGÁZ Zrt. esetében 97 és 95 százalékukra, míg a Wamsler SE Zrt. esetében nincs ilyen kötelezettsége a beszállítóknak.

A Társaságban a 2022-es évben egyedül az OPUS TIGÁZ Zrt. végzett korrupciós kockázattal kapcsolatos átvilágítást, mely összesen 61 műveletet érintett – ez a szervezet műveleteinek 30%-át teszi ki. A kockázatértékelés során a fő folyamatoknál kulcskockázatok kerültek beazonosításra melyekre azonban társasági szintű kontrollok működnek. A kockázatok közül azokat sorakoztatjuk fel, amelyek leginkább összekapcsolhatóak korrupciós kockázatokkal.

Beszállítók

GRI 2-6

A Társaság működési területe elsődlegesen Magyarország, ennek megfelelően a leányvállalatok beszállítói és alvállalkozói köre is döntően a hazai gazdasági szereplők közül kerül ki. A beszerzési folyamatok hatékonyságának elősegítése érdekében a Társaság vállalatának beszerzési folyamatát a Herceghalmi Kereskedőház Kft. támogatja. Ennek elsődleges oka, hogy ilyen formán kedvezőbb feltételek érvényesíthetők szerződéskötéskor. A KALL Ingredients Kft. és a VIRE SOL Kft. esetén azonban

csak néhány indirekt beszerzésben vállal szerepet a szervezet a kondíciókról való megállapodás folyamatában, a szerződéskötést már a leányvállalatok végzik.

A Herceghalmi Kereskedőház beszállítói kiválasztási politikájában alapvető elvárás, hogy a szervezet a piaci árszintnek megfelelő árat és a versenytársakhoz hasonló kereskedelmi kondíciókat biztosítson a megrendelő részére. A kereskedelmi kondíciókon kívül az igénylő vállalat által megadott szempontokat, elvárásokat veszi figyelembe, ezek közül kiemelten fontos a megbízhatóság, a minőség, a szállítási pontosság. Mindezen feltételek teljesülése után azonban természetesen előnyt élveznek azok a beszállítók, akik a Mészáros-Csoport részét képezik.

Egyéb szempontok (pl. környezeti lábnyom) azonban egyelőre nem érvényesülnek a kiválasztási elbírálás során.

A Herceghalmi Kereskedőház a fenntarthatósági jelentésbe bevont összes leányvállalat beszerzését támogatja. 2022-ben a leányvállalatok beszállítóinak a száma az alábbiak szerint alakult:

Leányvállalat	Beszállítók száma	Magyar beszállítók aránya
OPUS TIGÁZ Zrt.	359	Több, mint 90%
OPUS TITÁSZ Zrt.	352	Több, mint 90%
KALL Ingredients Kft.	854	Több, mint 90%
VIRESOL Kft.	550	Több, mint 68%
HUNGUEST HOTELS Zrt.	2122	Több, mint 98%
Wamsler SE Zrt.	301	Több, mint 73%

D. Környezeti teljesítmény

A környezeti fejezetben bemutatott indikátorok értékei nem tartalmazzák az OPUS GLOBAL, mint holding szervezet értékeit arra való tekintettel, hogy a szervezet egyetlen irodát tart fent, amiben kizárólag szellemi munkavégzés folyik alacsony létszám mellett. Emiatt a holding szervezet a Társaság szintjén elhanyagolható környezeti lábnyommal rendelkezik.

Társaságunk számára fontos, hogy a kiemelkedő gazdasági teljesítményt a környezeti értékek megőrzésével érjük el. Ezt példázza az is, hogy a jelentésbe bevont leányvállalatok közül ISO 14001-es Környezetközpontú irányítási rendszerrel rendelkezik a VIRESOL Kft., a KALL Ingredients Kft., a OPUS TITÁSZ Zrt., a OPUS TIGÁZ Zrt., valamint a Wamsler SE Zrt.

Napjainkban a gazdasági szereplők legnagyobb kihívásai közé tartozik a működés környezeti lábnyomának pontos felmérése, a kapcsolódó negatív hatások azonosítása és csökkentése, valamint az erről szóló transzparens kommunikáció az érintettek, és a teljes társadalom irányába. A 2022-es Fenntarthatósági Jelentésünkben a Társaságunk főbb környezeti hatásai kerülnek bemutatásra. A terveink szerint a bemutatásra kerülő környezeti témakörök és indikátorok listáját folyamatosan bővíteni fogjuk, mind az aktuálisan meghatározó trendek, mind az érintetti visszajelzések alapján.

Energia és kibocsátás

GRI 302-1, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-7

Energia (GJ)	2021	2022
Teljes energiafogyasztás	3 126 534	2 862 437
ebből: villamos energia	813 057	755 535
ebből: fűtés (távhő, földgáz)	1 603 598	1 382 501
ebből: hűtés	15 266	18 889
ebből: gőz	694 613	705 512
ebből: üzemanyag	73 414	75 768
ebből: benzin	3 944	5 377
ebből: dízel	69 470	70 391

2022-ben a Társaság összesített energiafogyasztása a korábbi évhez mérten több mint 8 százalékkal csökkent, melynek legfőbb oka, hogy a leányvállalatok tudatosan törekedtek az energiafogyasztásuk csökkentésére. Az energiafogyasztás területén a Társaságban a mezőgazdasági szektor szereplői emelkednek ki: a KALL Ingredients Kft. és a VIRE SOL Kft. a fenti táblázatban bemutatott teljes energiafogyasztásnak összesen 88 százalékát adják, mely a gabonafeldolgozási technológia magas energiaigényének köszönhető (kiemelten a glutén és keményítő szárítási lépések, illetve az őrlési folyamatok), valamint annak, hogy a szervezetek törekednek az alapanyagok minél teljesebb körű felhasználására. Mindkét szervezet alapelve, hogy az üzemekben az legjobb elérhető technológiát alkalmazzák, ezáltal csökkentve a termelési folyamatok környezeti lábnyomát. A fejlett technológiáknak köszönhetően a beszerzett gabona közel 100 százaléka feldolgozásra kerül, az operáció mértékéhez viszonyítva alacsony üvegházhatású gázkibocsátás mellett. A KALL Ingredients Kft. számos energiafelhasználás-csökkentési fejlesztést hajtott végre, melyek eredményeként a teljes energiafogyasztása 2022-re közel 19 százalékkal csökkent a megelőző évhez képest. Ezek döntően a gőzfelhasználás optimalizálására irányultak különböző technológiai megoldások alkalmazásával (alkoholüzemi desztilláció intenzifikálása, a keményítőtej előmelegítésének javítása, bepárlók energiaintegrációja, illetve RO víz hatékonyabb előmelegítése). A szervezet gőzfelhasználása teljes mértékben saját előállítású gőzre terjed ki, melyet földgáz, valamint biogáz és alkoholgyártás melléktermékeiként keletkező kozaolaj égetésével valósít meg. Emiatt a vonatkozó energiafogyasztás csak a földgáz soron jelenik meg. Mindezek mellett a KALL Ingredients Kft. a takarmány szárítóból származó hulladék hő hasznosítására alkalmas úgynevezett belső melegvízkört is üzemeltet, amelynek segítségével jelentős földgázfelhasználás csökkenést ér el.

Üzemanyag fogyasztás tekintetében a jelentésbe bevont leányvállalatok teljes fogyasztásának 47, illetve 42 százalékát a OPUS TITÁSZ Zrt. és a OPUS TIGÁZ Zrt. teszi ki. Ennek az oka, hogy mindkét szervezet infrastruktúra hálózata hatalmas területet fed le, így a karbantartási és fejlesztési munkálatok a társaságok teljes működési területén jelentkezhetnek. Emellett a többi szervezethez képest a vállalati személyautók mellett teherautók és egyéb munkagépek üzemeltetése is szükséges ezekhez a munkálatokhoz. Mindkét szervezet felismerte, hogy a gépjárműhasználat terén alkalmazott optimalizációval csökkenthető a működés környezeti lábnyoma. 2022-ben ezért elindult egy flotta racionalizálási program, melynek keretében bizonyos járműveket közös használatba helyeztek, valamint kihasználják az egymással átfedő kiszolgálási területeket. Ennek eredményeként csökkenthető a szükséges járművek száma és a fenntartási költségük. Emellett a fennálló jármű flotta modernizálására vonatkozó tervek is készültek, melyek 2023 és 2025 között fognak megvalósulni.

A HUNGUEST HOTELS Zrt. átfogó energiahatékonysági programot indított 2022-ben, melynek keretében három szálloda (Panoráma, BÁL Resort, Bük) energetikai korszerűsítésen esett át: a homlokzati hőszigetelés javítása, a nyílászárók cseréje, és napelemes rendszerek telepítése (Panoráma és Bük szállodák) mellett hőszivattyú rendszer került kiépítésre az eddig használt gázkazánok kiváltása érdekében. Mindemellett két fürdőben és négy szállodában (Eger&Park, Freya, Pelion, Platanus) megvalósult a régi hagyományos izzók LED-es fényforrásokra való cseréje. Az infrastrukturális fejlesztések mellett 2022 tavasza óta a szervezet heti rendszerességgel monitoring jelentéseken keresztül figyeli az energiafogyasztási szokásait, valamint munkavállalói tréningeket szervez a megfelelő energiafogyasztási szokásokra fókuszálva.

A Wamsler SE Zrt. célul tűzte ki 2022-re a felhasznált földgázmennyiségének csökkentését. Ennek érdekében több tevékenységet is megvalósított, egyebek mellett a szervezet telephelyén a nyílászárók szigetelését, vagy az alkalmazott festőüzemek számának csökkentését. Utóbbi egy nagyobb szervezeti átalakítás eredménye, mely jelentős hatással volt a szervezet működésére és környezeti lábnyomára is. A két különböző telephelyen végzett technológiai folyamatok és gyártási tevékenységek összevonása, áttelepítése, illetve megszüntetése révén hat darab légszennyező pontforrás került megszüntetésre a Tűzhelygyári telephelyen 2022-ben. Mindezek következtében a szervezet földgázfogyasztása is jelentősen, közel 56 százalékkal csökkent 2021-hez képest.

A jelentésbe bevont vállalatok közül ISO 50001-es Energiairányítási rendszerrel rendelkezik a VIRE SOL Kft., a KALL Ingredients Kft., a OPUS TITÁSZ Zrt., a OPUS TIGÁZ Zrt., valamint a Wamsler SE Zrt.

Üvegházhatású gázkibocsátás (t CO ₂ ekvivalens)	2021	2022
Teljes közvetlen (Scope-1) ÜHG kibocsátás	203 449	191 011
ebből: saját energiatermelésből származó kibocsátás	68 146	62 607
ebből: üzemanyag felhasználásból származó kibocsátás	5 492	5 637
ebből: technológiai folyamatokból származó kibocsátás	129 811	122 767

Üvegházhatású gázkibocsátás (t CO ₂ ekvivalens)	2021	2022
ebből: hűtési folyamatokból származó kibocsátás	1	3
Teljes közvetett (Scope-2) ÜHG kibocsátás - Helyalapú	61 277	56 942

Az üvegházhatású gázkibocsátás tekintetében megkülönböztetünk közvetlen (Scope-1), illetve közvetett (Scope-2) kibocsátásokat. Előbbi kategóriába tartoznak azok a kibocsátások, melyek közvetlenül a szervezet energiatermeléséből (pl. gázkazánok üzemeltetése), fosszilis üzemanyagok használatából, vagy egyéb ipari/technológiai folyamatból származnak. Ennek csökkenésében szerepet játszanak a korábban már részletezett optimalizációs folyamatok, például a Wamsler SE Zrt. esetében. A Társaság Scope-1 kibocsátásának közel 60 százaléka a OPUS TIGÁZ Zrt. tevékenységének tudható be. A vonatkozó kibocsátás jelentős mértékének az oka maga a gázszállítási tevékenység. A szervezet által működtetett, kiterjedt gázvezeték hálózat ugyanis kiemelt szívárgási kockázattal jár, annak ellenére, hogy a szervezet törekszik a minél magasabb minőségű infrastruktúra fenntartására. A vonatkozó adat ennél fogva közelítő becsléssel állt elő. Természetesen a szervezet hálózatellenőrzési tevékenységén keresztül folyamatosan felügyeli a vezetékek állapotát. Emellett azonban új technikai fejlesztések is megkezdődtek: gázkoncentráció-érzékelő műszerek felügyeleti fejlesztése, új érzékelési technológiák tesztelése, valamint drónok alkalmazási lehetőségeinek vizsgálata. Emellett 2022-ben jelentős fejlesztésen esett át a szervezet Munkairányító Rendszere, melynek eredményeképpen hatékonyabbá vált a tervezési, koordinálási és felügyeleti feladatok elvégzése. A központi rendszer funkcióinak fejlesztése mellett új terepi eszközök is telepítésre kerültek.

Fontos megjegyezni, hogy a hűtési folyamatokból (pl. hűtőegységek, légkondicionálók) származó kibocsátás pontos mérése egyelőre a leányvállalatok többségénél nem valósult meg, így ez a sor nem tartalmaz teljes körű adatokat. A későbbi években célunk a megfelelő folyamatok kialakításával ennek a pontos nyomon követésére.

A második kategória, a közvetett üvegházhatású gázkibocsátás a szervezetek által vásárolt energia előállításánál keletkezett üvegházhatású gázokat takarja. A táblázatban bemutatott Scope-2 kibocsátás a vásárolt villamosenergiához kapcsolódó kibocsátást tartalmazza. Ennek megfelelően a kibocsátás nagy része a fő villamosenergia fogyasztókhoz, a KALL Ingredients Kft. és a VIRE SOL Kft. szervezetekhez kapcsolódik.

Egyéb légköri kibocsátás (tonna)	2021	2022
NO _x	51,3	46,9
SO _x	72,2	55,7
Tartósan megmaradó szerves szennyező anyagok (POP)	0	0,003
Illékony szerves vegyületek (VOC)	14,0	19,2
Veszélyes légszennyező anyagok (HAP)	975,3	1 103,0
Porszemcsék (PM)	29,2	34,3

A Társaság egyéb légköri kibocsátásai döntően három leányvállalathoz köthetőek: KALL Ingredients Kft., VIRE SOL Kft. és Wamsler SE Zrt. Ezek a kibocsátások jelentősen környezetszennyező gázokat fednek le, melyek elsődlegesen a szervezetek különböző technológiai folyamataihoz köthetőek. A nitrogén-oxid (NO_x) és a kén-oxid (SO_x) kibocsátás túlnyomó része a KALL Ingredients Kft. tevékenységével kapcsolatos.

Az illékony szerves vegyületek (VOC) és a veszélyes légszennyező anyagok (HAP) kibocsátása a Wamsler SE Zrt.-hez köthető. Ezek elsődlegesen a telephelyeken folytatott zománcozási és festési, valamint fémmegmunkálási technológiák melléktermékeként jelentkeznek. Minden vonatkozó kibocsátás a törvényi keretekben rögzített határértékeken belül mozog, mindazonáltal a szervezet folyamatosan törekszik a környezetbarát technológiák és alapanyagok alkalmazására.

A porszemcsék (PM) kibocsátása is a KALL Ingredients Kft., VIRE SOL Kft. és Wamsler SE Zrt. szervezetekhez köthető, azonban itt is a mezőgazdasági szervezetek felelnek a 2022-es érték nagyobb részéért.

Víz

GRI 303-3

Víz kivétel az összes lokációra vonatkozóan (megaliter)	2021	2022
Teljes víz kivétel	3 194,0	3 185,9
ebből felszíni víz	1 726,5	1 486,1
ebből felszín alatti víz	121,7	327,8
ebből harmadik féltől származó víz (vásárolt víz)	1 345,8	1 372,0

A jelentésben szereplő leányvállalatok vízfogyasztásának 82 százalékáért a KALL Ingredients Kft. és a VIRE SOL Kft. felelős. A szervezetek tevékenysége erősen vízintéző, a feldolgozási folyamatokon belül kiemelten a keményítő feltárás, valamint a hidegenergia előállítás az, ami a legtöbb víz felhasználását eredményezi. 2022-ben a KALL Ingredients Kft. több mint 220 megaliterrel kevesebb vizet használt fel, mint a megelőző évben, melynek oka elsődlegesen az, hogy a szervezet különböző beruházások megvalósításával folyamatosan csökkenteni tudja a termelésének fajlagos vízintézőjét. Például a hűtővíz körben alkalmazott pótvíz helyén ioncserélt víz helyett tiszta vizre váltotta a szervezet, mely jelentős vízintézőt eredményezett. A szervezet törekszik arra, hogy a feldolgozási folyamatai során minél több körforgást alkalmazzon, és a felhasznált vizet a szükséges tisztításokat követően újra felhasználja.

A HUNGUEST HOTELS Zrt. vízfelhasználása 2022-re hasonló mértékben növekedett, mely a szervezet többi indikátorához hasonlóan a korábbi évhez viszonyított látogatottság növekedéséből fakadó magasabb szintű kihasználtságnak tudható be.

Hulladék

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-5

A leányvállalatok széles körű tevékenységei során változatos hatások és folyamatok járulnak hozzá a hulladéktermeléshez. Az összes, a jelentésben szereplő leányvállalat esetén a jelentős hulladéktermelési hatás főként a saját tevékenységeik során azonosítható.

Az alábbi táblázat nem tartalmazza a HUNGUEST HOTELS Zrt. hulladéktermelési adatait, ugyanis a jelentés elkészültéig nem álltak rendelkezésre a szervezet 2022-es évi hulladék adatai. Ennek okán, bár a 2021-es adat rendelkezésre állt, ezt sem szerepeltetjük a táblázatban. A HUNGUEST HOTELS Zrt. 2021-ben összesen 176,3 tonna hulladékot termelt, melyből mindösszesen 3 tonna volt veszélyes hulladék.

Hulladéktermelés (tonna)	2021	2022
Összes termelt hulladék	84 987	90 486
ebből veszélyes hulladék	3 740	4 565
ebből nem veszélyes hulladék	81 246	85 921

A mezőgazdasági szektor szereplői esetében főként csomagolási hulladék és a karbantartási folyamat során keletkező hulladék. Mindkét szervezet elkötelezett az iránt, hogy az alapanyagokból a feldolgozás során keletkező hulladék minél nagyobb része hasznosításra kerüljön. Az alapanyagfeldolgozás során a kukorica és búza teljes tömege felhasználásra kerül. Ezt jól mutatja azon tény is, hogy mindkét mezőgazdasági szereplő szennyvíztechnológiájának első lépése az anaerob fermentáció, amelynek során a feldolgozott szervesanyag közel 85%-a biogázzá alakul át, amelyet gőztermelésre használnak fel. Emellett a KALL Ingredients Kft. 2022-ben egy hatósági engedélyeztetési eljárás lezárultát követően talajkondicionálónak minősítette a technológiai folyamatai során keletkező szennyvíziszap és kovaföld keveréket. Emellett, hogy ez jelentős mértékben csökkentette a termelt hulladék mennyiségét, a talajkondicionáló termék értékesítése is megindulhatott. A VIRE SOL Kft. üzemében szintén számos megoldás segíti a hulladékképződés megelőzését, melyek elismeréseként a szervezet 2021-ben az Országos Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Kiállítás és Vásáron 'Élelmiszerpazarlás megelőzéséért' díjat nyert. A keményítő gyártás során keletkező hulladék felhasználásra kerül az alkohol gyártásához számos feldolgozási lépést követően

(többek között fermentálás, desztillálás, dekantálás stb.). A feldolgozási folyamatban több helyen is lehetőség nyílik energia kinyerésére gőz, hő vagy biogáz formájában, mely azonnal felhasználásra is kerül. A KALL Ingredients Kft-hez hasonlóan a szennyvíziszap és a kovaföld keverékéből talajkondicionáló kerül előállításra. Éves szinten a folyamatnak köszönhetően közel 20 000 tonna keményítő hulladék kerül hasznosításra. Mindezeknek köszönhetően a beérkező alapanyag 99,7 százaléka feldolgozásra kerül. A szennyvíziszap és kovaföld hasznosításának köszönhetően mindkét szervezet hulladéktermelése jelentős mértékben csökkent 2021-ről 2022-re. A VIRE SOL Kft. esetében azonban a 2021-es évi kiemelkedően magas hulladékmennyiség oka, hogy ebben az évben került elszállításra a gyárépítés 3 és fél éve alatt, valamint próbaüzem során felgyülemlett hulladék.

A OPUS TITÁSZ Zrt. és OPUS TIGÁZ Zrt. esetében a keletkező hulladék döntően a karbantartási és fejlesztési munkálatokból származik (pl. elhasznált tartóelemek, vezetékek, mérők). Mindkét szervezet törekszik arra, hogy a keletkező újrahasznosítható hulladékot külső fél számára értékesítse. Mind a OPUS TITÁSZ Zrt., mind a OPUS TIGÁZ Zrt. jelentősen több hulladékot termelt 2022-ben, mint a megelőző évben, melynek elsődleges oka az volt, hogy 2021-ben a világgjárvány okozta korlátozások miatt a tervezettnél kevesebb karbantartási és rekonstrukciós munkát tudott a két szervezet megvalósítani. 2022-ben a járványhelyzet mérséklődése miatt így a korábbi évről visszamaradó munkálatokat is el kellett végeznie a szervezeteknek. Hulladéktermelés szempontjából a jelentésbe bevont vállalatok közül a OPUS TIGÁZ Zrt. a leginkább meghatározó, a fenti táblázatban közölt összesített hulladékmennyiségnek a 76 százalékáért felelős. Ez döntően a leselejtezett mérőkből származó vas és acélhulladék. A szervezet hulladékcsoökkentési törekvéseinek keretében a felszerelt gázmérők és nyomásszabályozók jelentős körét felújításnak vetette alá, ezzel meghosszabbítva az élettartamukat. A hálózatüzemeltetések során felhasznált anyagokról a szervezet 2022-ben elkezdett egy részletes anyag- és hulladékmérleget vezetni, mely értékes információkkal fog szolgálni az optimális anyagbeszerzéshez és -gazdálkodáshoz.

A Wamsler SE Zrt. elsődlegesen három tevékenységhez kapcsolódóan termel hulladékot: acél és vasfeldolgozás, a zománcozás, valamint a különböző utómunkálatok (festés, tisztítás, csomagolás). A szervezet 2022-ben elsődlegesen a zománcozáshoz kapcsolódó hulladékok csökkentésével foglalkozott: a bevonatok vastagságának, illetve a beégetendő rétegek számának csökkentése mellett elkezdett kísérletezni az elektrosztatikus zománcozási módszerrel, mely kevesebb alapanyag felhasználását igényli. További törekvése a szervezetnek a zománciszap (a zománcozási folyamat során keletkező melléktermék) újrahasznosítási lehetőségeinek feltérképezése. Mindezen törekvések ellenére a szervezet majdnem kétszer annyi hulladékot termelt 2022-ben, mint a megelőző évben. Ennek oka kisebb részben a megnövekedett termelési volumen, nagyobb részben azonban a 2022-ben végrehajtott telephely összevonások, és az emiatt elvégzett takarítási és selejtezési feladatok.

A HUNGUEST HOTELS Zrt. esetében a termelt hulladékok döntően konyhai hulladékokból (ételmaradék, használt étolaj), illetve az karbantartás során keletkező anyagokból (festék, fénycsövek stb.) áll össze. Ezek mennyiségi csökkentése kiemelt szempont a HUNGUEST HOTELS Zrt. vezetősége számára.

Hulladék kezelés (tonna)	2021	2022
Összes ártalmatlanított hulladék	72 055	91 319
ebből: veszélyes hulladék	3 893	4 854
ebből: nem veszélyes hulladék	68 162	86 465

A vállalatcsoport telephelyen belüli hulladék ártalmatlanítást nem végez, minden ilyen műveletért telephelyen kívül, harmadik fél felel. Minden leányvállalat csak olyan hulladékfeldolgozó szervezettel áll kapcsolatban, amely rendelkezik a szükséges engedélyekkel a hulladékok kezelését illetően. A jelentésbe bevont vállalatoknak azonban jellemzően nincs információja arról, hogy a hulladékkezelő partnerük pontosan milyen eljárással kezeli az átvett hulladékot.

Egyéb környezeti tevékenységünk

A fenntarthatósági jelentésünk környezeti fejezetében érintett témakörökön túl egyéb területeken is igyekszünk fejleszteni a környezeti hatásainkat.

A OPUS TITÁSZ Zrt. jelentős erőfeszítéseket tesz a hálózatain előforduló áramütés okozta madárpusztulások megelőzése érdekében. Ennek megfelelően szakértő szervezetekkel együttműködve évek óta átfogó madárvédelmi programot működtet a kapcsolódó kockázatok minimalizálása érdekében, igazodva a korábbi években összeállított madárvédelmi alapelveihez,

melyek keretet biztosítanak a szervezet ilyen irányú törekvéseinek. A társaság erőfeszítéseinek célja, hogy hosszú távú és megbízható megoldást nyújtson az elektromos vezetékek okozta madárbalesetek számának mérséklésére, valamint, hogy folyamatos innovációval tartsa fenn a biztonságos energiaszolgáltatást a madarak számára is veszélytelen hálózaton. Ennek részeként számos, kiemelten kockázatos vezetékszakas került helyettesítésre föld alatti kábelekkal, melyek nem járnak kockázattal a környező élővilág szempontjából. Amennyiben a fejlesztések ezt megkövetelik, a kapcsolódó transzformátor állomások, és egyéb állomások is átépítésre kerülnek. Az átépítéssel érintett szakaszok kijelölésekor elsődlegesen azon hálózati elemek kerülnek kiválasztásra, ahol a madárpusztulás korábban már tényleges üzemzavart okozott. Emellett azonban a szervezet a külső megkeresések iránt is nyitott, melyek érkehetnek környezetvédelemért felelős hatósági szervektől, nemzeti parkoktól, vagy madárvédelmi civil szervezetektől egyaránt. Saját döntésű rekonstrukciós munkák esetében a OPUS TITÁSZ Zrt. figyelembe veszi a minisztérium felügyelete alatt létrehozott konfliktustérképet is – egy hálózat szakasz relatív veszélyességét a prioritás fajok országos előfordulása, az oszlop közvetlen környezetében lévő élőhely és az oszlop és fejszerkezet műszaki, madárvédelmi tulajdonsága is befolyásolja.

A madárvédelmi program részeként a OPUS TITÁSZ Zrt. régóta gólyafészek tartókat telepít a kifesztültségű hálózatok vezetékai fölé, melyek célja, hogy távol tartsa a madarakat és fiókáikat a vezetékektől. Felszerelésük és karbantartásuk nemzeti parkokkal való együttműködés keretében valósul meg. A parkok szakemberei rendszeresen biztosítanak eszközöket, fészkekzedeményt, illetve saját felmérésük alapján jelzik azokat a helyeket, ahová új tartók felszerelése javasolt, vagy karbantartás szükséges a meglévő eszközöknél. 2022-ben a szervezet 79 darab új fészektartót helyezett fel, így összesen már 4076 darab gólyafészek tartó található a társasági szolgáltatási területén, melyek javítása és karbantartása folyamatos jelleggel valósul meg. Minden év júniusának közepén, a Magyar Madártani és Természetvédelmi Egyesület (MME) bevonásával, a nemzeti parkok munkatársai, valamint a OPUS TITÁSZ Zrt. szakemberei felkeresik a fehér gólyák fészkeit, hogy meggyűrűzzék a fiókákat. A gyűrűzésnek köszönhetően számos értékes információhoz juthatnak a szakemberek a madarak vándorlási útvonalai, pihenő-, táplálkozó- és telelő területeivel kapcsolatban.

A környezetvédelmi tevékenység mellett fontosnak tartjuk az erről való kommunikációt, a társadalom érzékenyítését is. 2022-ben a OPUS TIGÁZ Zrt. és a OPUS TITÁSZ Zrt. [közös kisfilmet](#) forgatott, mely a légszennyezés témakörére koncentrálna bemutatja a szervezetek tevékenységét, és az esetleges negatív hatásokat, valamint a hozzájuk kapcsolódó akciókat. A kisfilm a társaságok honlapján elérhető.

E. Társadalmi teljesítmény

A munkavállalók

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 405-1

Büszkék vagyunk arra, hogy a Társaság munkavállalói létszáma folyamatos ütemben növekszik. A fenntarthatósági jelentésbe bevont leányvállalati kör esetében ez 2021-hez képest 142 fős, vagyis több mint 3 százalékos bővülést jelent. A jelen fejezetben bemutatott munkavállalói létszámok minden esetben a jelentéstételi időszak záró dátumára vonatkozó tényleges munkavállalói létszámként értelmezendők.

Munkavállalók	2021	2022
A foglalkoztatottak teljes száma	4266	4408
ebből: nő	1336	1434
ebből: férfi	2930	2974
Határozatlan szerződéssel foglalkoztatottak száma	4162	4307
ebből: nő	1278	1374
ebből: férfi	2884	2933
Határozott szerződéssel foglalkoztatottak száma	104	101
ebből: nő	58	59
ebből: férfi	46	42
Nem garantált munkaidőben foglalkoztatottak száma	4	3

Munkavállalók	2021	2022
ebből: nő	3	3
ebből: férfi	1	0
Teljes munkaidőben dolgozó alkalmazottak száma	4223	4351
ebből: nő	1307	1396
ebből: férfi	2916	2955
Részmunkaidőben dolgozó alkalmazottak száma	39	54
ebből: nő	26	35
ebből: férfi	13	19

A bemutatott munkavállalói létszámnak több mint kétharmadát a OPUS TITÁSZ Zrt. (25%), a OPUS TIGÁZ Zrt. (21%), illetve a HUNGUEST HOTELS Zrt. (28%) szervezetek adják. Ennek oka a OPUS TITÁSZ Zrt. és OPUS TIGÁZ Zrt. esetében, hogy mindkét szervezetnek jelentős kiterjedésű infrastruktúra hálózaton kell folyamatos jelleggel karbantartásokat és fejlesztéseket elvégezni. Mindkét szervezetnek a jogszabályokban meghatározott garantált energiaszolgáltatás biztosítása érdekében gondoskodnia kell a megfelelő ügyleti/készenléti rendszer működtetéséről, a folyamatos és biztonságos működés, üzemvitel ellátásához pedig üzemirányítási és diszpécser szolgáltatásokat kell fenntartaniuk. Mindemellett a szervezetek saját munkavállalói látják el a különböző mérőórák leolvasásával, illetve a mérőhelyek helyszíni ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat is. A HUNGUEST HOTELS Zrt. esetében szintén az operáció mérete (18 üzemeltetett szálloda) a magas létszám elsődleges oka, valamint az, hogy a sokrétű, magas minőségű szolgáltatás jelentős munkaerőt igényel.

A jelentési időszak végi állapot szerint a Társaság összesen 288 fő, nem alkalmazásban álló munkavállalót foglalkoztatott. Ezek többsége kölcsönzött munkavállaló vagy duális képzésben részt vevő hallgató/tanuló. Utóbbiak a tanulmányi szakirányuknak megfelelő feladatkörben dolgoznak. A legtöbb ilyen munkavállalóval rendelkező szervezet a Wamsler SE Zrt., ahol a jelentési időszak végén 87 kölcsönzött munkavállaló, és 69 duális képzésben részt vevő hallgató/tanuló, illetve hallgató dolgozott különféle területeken.

Új- és kilépő munkavállalók	2021		2022	
	db	%	db	%
Új munkavállalók összesen	1045	100%	1139	100%
ebből: nő	450	43%	539	47%
ebből: férfi	595	57%	600	53%
ebből: 30 év alatti	427	41%	434	38%
ebből: 30-50 éves	457	44%	497	44%
ebből: 50 év feletti	161	15%	208	18%
Kilépő munkavállalók összesen	978	100%	1015	100%
ebből: nő	405	41%	438	43%
ebből: férfi	573	59%	576	132%
ebből: 30 év alatti	362	37%	343	60%
ebből: 30-50 éves	425	43%	416	121%
ebből: 50 év feletti	191	20%	256	62%

A 2021 és 2022-es években jelentős fluktuáció volt tapasztalható három szervezetnél is. 2022-ben a HUNGUEST HOTELS Zrt. esetében a teljes létszámhoz viszonyítva 41 százaléknyi munkavállaló, VIRESOL Kft. esetében 34 százaléknyi munkavállaló, míg a Wamsler SE Zrt. esetében 28 százaléknyi munkavállaló lépett ki. Mindkét szervezethez közel ugyanennyi új belépő csatlakozott, így a teljes létszámukban nem történt érdemi változás. A magas fluktuáció mögött álló fontos szempont a

Wamsler SE Zrt. esetében, hogy a térség munkaerő vonzó képessége alacsony, jellemző az elvándorlás, illetve az ingázás. Emellett a szervezetből kilépők döntő többsége azok közül kerül ki, akik az elmúlt évben csatlakoztak a szervezethez, miután a szervezet és a kérdéses munkavállalók elvárásai nem egyeztek meg egymással.

A VIRESOL Kft. esetében meghatározó szempont, hogy a szervezet az élelmiszeripari gyártás területén a térségben egyedülálló komplex technológiát alkalmaz. A szervezet működési térségében magas számban vannak jelen a gyártósori összeszerelő technológiával működő üzemek, ráadásul a térség mezőgazdasági és kkv szektora is jelentős. Induló üzemmént nehezen tudtak beilleszkedni azon munkavállalók, akik a klasszikus gyártósor technológiához szoktak. Emellett a környék gyártóüzemei között erős a verseny az elérhető munkaerőért.

A HUNGUEST HOTELS Zrt.. esetében fontos körülmény, hogy a szállodaipar és vendéglátás területének iparági specifikus jellemzője a munkavállalói fluktuáció magas szintje. Ezen felül a koronavírus-járvány okozta bizonytalanságok legnagyobb kárvallottja a vendéglátás területe lett. Az ágazatból jelenleg is 40-50 ezer munkavállaló hiányzik, sajnos a felmondott dolgozók többsége teljesen más pályára váltott. Így a megmaradt szakember állományra nagyon sok munkáltató jut, mely erős versenyt alakít ki. A munkatársak az egyes munkáltatók között a nagyobb bér reményében gyorsan és rövid időn belül váltanak.

A munkavállalóink nem és életkor alapú eloszlását az alábbi táblázat szemlélteti.

Munkavállalói sokszínűség	2021		2022	
	db	%	db	%
Felsővezetők	53	100	50	100
ebből: nő	16	30	13	26
ebből: férfi	37	70	37	74
ebből: 30 év alatti	0	0	0	0
ebből: 30-50 éves	29	55	29	58
ebből: 50 év feletti	24	45	21	42
Középvezetők	380	100	399	100
ebből: nő	120	32	131	33
ebből: férfi	260	68	268	67
ebből: 30 év alatti	6	2	15	4
ebből: 30-50 éves	228	60	237	59
ebből: 50 év feletti	146	38	147	37
Beosztottak – Szellemi	1 940	100	2 083	100
ebből: nő	862	44	950	46
ebből: férfi	1 078	56	1 133	54
ebből: 30 év alatti	196	10	302	14
ebből: 30-50 éves	1 177	61	1 165	56
ebből: 50 év feletti	569	29	616	30
Beosztottak – Fizikai	1 893	100	1 876	100
ebből: nő	341	18	340	18
ebből: férfi	1 552	82	1 536	82
ebből: 30 év alatti	284	15	291	16
ebből: 30-50 éves	847	45	883	47
ebből: 50 év feletti	762	40	702	37

Munkavállalóink körében jelentős túlsúlyban vannak a férfiak. Ennek elsődleges oka, hogy a legtöbb szervezet jelentős mennyiségű fizikai dolgozót foglalkoztat a beosztotti munkavállalói kategóriában, ami hagyományosan a férfi túlsúlyt erősíti. Mindemellett nem szabad megfeledkeznünk arról sem, hogy mind a középvezetői, mind pedig a felsővezetői rétegben jelentős kisebbségben vannak a női munkatársaink. A női-férfi arány a szellemi munkát végző beosztotti munkavállalói rétegben a leginkább kiegyensúlyozott, ami rávilágít arra, hogy dolgoznunk kell azon, hogy több női vezető kapjon lehetőséget a Társaságunkban.

Irányító testületek összetétele	2021		2022	
	db	%	db	%
Teljes létszám	36	100	40	100
ebből: nő	17	47	15	38
ebből: férfi	19	53	25	63
ebből: 30 év alatti	0	0	0	0
ebből: 30-50 éves	22	61	22	55
ebből: 50 év feletti	14	39	17	43

A leányvállalatok irányító testületei (ami nem egyenlő a felsővezetéssel) hasonló eloszlást mutatnak. A női-férfi arány mellett érthető módon nincs képviselve a 30 év alatti korosztály, hiszen ez a pozíció megköveteli a jelentős szakmai tapasztalat meglétét. A másik két korosztály viszonylagos egyensúlyban van, ami azért fontos, mert az 50 feletti korosztály túlsúlya azt mutatná, hogy a szervezetek nem rendelkeznek megfelelő mértékű vezetői utánpótlással.

A jelentésbe bevont leányvállalatok közül 2022-ben a OPUS TITÁSZ Zrt. és a OPUS TIGÁZ Zrt. esetében történtek jelentős HR irányú fejlesztések. Mindkét szervezetben bevezetésre került egy HR témájú negyedéves beszámolási folyamat, mely meghatározott KPI-ok (kilépők száma, túlórák száma, hiányzások és toborzási idő) mentén közvetít információt a szervezetek vezetősége felé, mely a szervezeti döntéshozatal és az akciótervek kidolgozását támogatja. Mindemellett a két szervezet vezetőfejlesztési programot valósított meg, melyben a vezetői pozícióba frissen bekerülő munkavállalókat célozta. A fejlesztés első lépéseként felmérésre kerültek az érintettek vezetői kompetenciái, majd a felmérés eredménye alapján személyre szabott fejlesztési tervek kerültek kialakításra és megvalósításra. A fejlesztési módszerek között voltak különböző tematikájú egy-, illetve kétnapos tréningek, valamint egyéni és kiscsoportos coaching alkalmak. A programok megvalósítását külső tanácsadó szervezetek végezték.

A munkavállalói jogok, szolgáltatások

GRI 2-30, GRI 401-3, GRI 406-1

A Társaságunk számára alapvető fontosságú a munkavállalóink jogainak tisztelete és az egyenlő bánásmód biztosítása. Munkavállalóink jelentős értéket képviselnek, ezért lehetőségeinkhez mérten törekszünk a kivételes munkáltatói szolgáltatások biztosítására.

A fenntarthatósági jelentésbe bevont leányvállalatok a VIRE SOL Kft., a OPUS TITÁSZ Zrt. és a OPUS TIGÁZ Zrt. esetében kollektív szerződés szabályozza a mindennapos munkavégzést. Míg a VIRE SOL Kft. esetében a kollektív szerződés minden munkavállalóra kiterjed, a másik két szervezet esetében ez a lefedettség 98-99 százalékos. Ezáltal a jelentésbe bevont leányvállalati kör esetében a munkavállalók 53 százalékára terjed ki kollektív szerződés. A többi szervezet esetében általános elmondható, hogy a Munka törvénykönyvével megegyező, vagy annál kedvezőbb feltételeket biztosítanak a munkavállalóik számára.

A Társaságunk minden munkavállalóját megilleti a szülési, illetve a gyermek születését követő, apákat megillető munkaidő kedvezmény. A jelentésbe bevont vállalatok munkavállalói közül 2022-ben összesen 169 munkavállalónk élt ezzel a lehetőséggel a gyermekük születése kapcsán – ebből 45 férfi és 120 női munkavállalónk. Emellett összesen 67 munkavállalónk (44 férfi és 23 nő) tért vissza 2022-ben ilyen szabadságokról.

Büszkék vagyunk arra, hogy a jelentésbe bevont leányvállalatok körében se 2021-ben, se 2022-ben nem történt semmilyen diszkriminációs eset, ahol valamelyik munkavállalónkat faji, bőrszín, nemi, vallási, politikai nézet vagy társadalmi hovatartozás alapján hátrányos megkülönböztetés érte volna.

A Társaságunkban fontosnak tartjuk, hogy a munkavállalóinkat a lehetőségeinkhez mérten egyéb téren is támogassuk a fizetésen túlmenően. 2022-ben az általános infláció miatt megemelkedett megélhetési költségekre való tekintettel a teljes Mészáros Csoport összes munkavállalója egyszeri, nettó 100 000 forintos rezsitámogatásban részesült.

A HUNGUEST HOTELS Zrt. munkavállalói többségében a különböző szállodák személyzetét alkotják, ilyen formán pedig nincs lehetőségük otthoni munkavégzésre. Az iskolai szünetek során így kihívást jelenthet számukra a gyermekük esetleges elhelyezése. Ebben kíván segíteni számukra a szervezet, mely több szállodájában is az iskolai szünetek alatt gyermekfelügyeletet biztosít a munkavállalói számára, ezzel is megkönnyítve a munka-magánélet egyensúly fenntartását.

Munkahelyi egészség és biztonság

GRI 403-1, GRI 403-3, GRI 403-5, GRI 403-9

A munkavállalóink egészsége és biztonsága elsődleges prioritás a Társaságunk számára. Ez amiatt is kiemelt jelentőséggel bír, mert a leányvállalataink munkavállalói sok esetben veszélyes körülmények között dolgoznak, ami megköveteli a lehető legmagasabb fokú biztonsági előírások betartását. Erre való tekintettel a jelentésbe bevont vállalatok közül ISO 45001-es munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerrel rendelkezik a KALL Ingredients Kft., a VIRE SOL Kft., a OPUS TITÁSZ Zrt., a OPUS TIGÁZ Zrt., valamint a Wamsler SE Zrt. Az irányítási rendszerek az érintett szervezetek tevékenységeinek és munkavállalóinak a teljes körét lefedik. A szervezetek munkavállalói körében történt munkával kapcsolatos sérüléseket az alábbi táblázat tartalmazza.

Munkával kapcsolatos munkavállalói sérülések	2021	2022
Arányszámok kiszámításához kapcsolódó munkaóra-mennyiség	1 000 000	1 000 000
Összes ledolgozott munkaóra	7 133 441	7 380 620
Halálos balesetek száma	0	0
Halálos balesetekre vonatkozó arányszám	0	0
Jelentős következménnyel járó balesetek száma	1	1
1 millió munkaórára jutó jelentős következménnyel járó balesetek aránya	0,140	0,135
Jelentésköteles sérülések száma ³	39	71
1 millió munkaórára jutó jelentésköteles sérülések aránya	5,467	9,620

Az OPUS GLOBAL holdingszervezet esetén nincs pontos munkaóra rögzítési folyamat kialakítva, így esetükben a munkaóra szám egy becsült adat. Tekintettel azonban a szervezet alacsony létszámára, a becslés nem módosítja érdemben a fenti táblázatban bemutatott arányszámokat.

A szigorú munkavédelmi és biztonsági előírásainknak köszönhetően az elmúlt években a jelentésbe bevont vállalatok körében nem történt haláleset. Az OPUS GLOBAL holding szervezettől eltekintve 2022-ben minden, a jelentésben szereplő leányvállalatnál történt 7, vagy annál több munkával kapcsolatos jelentésköteles baleset. A sérülések terén a Wamsler SE Zrt. a leginkább érintett szervezet, a 71 jelentésköteles sérülésnek több mint a harmada, 26 történt ennél a szervezetenél, ahogy az egyetlen jelentős következménnyel járó sérülés is itt történt. Ezek a sérülések jellemzően a fémmegmunkáláshoz kapcsolódó fizikai sérülések, mint zúzódás, rándulás, törés vagy egyéb felületi sérülés. Ehhez hasonló a VIRE SOL Kft. (7) és a KALL Ingredients Kft.(8) leányvállalatoknál regisztrált sérülések fajtái is, míg a HUNGUEST HOTELS Zrt. esetében jellemzően a

³ A jelentésköteles sérülések megállapításához a GRI által meghatározott definíciót alkalmazzuk: olyan munkahelyi sérülés, amely a következők bármelyikét eredményezi: halál, kieső munkanapok, korlátozott munkavégzés vagy más munkakörre való áthelyezés, elsősegélynyújtáson túlmutató orvosi kezelés vagy eszméletvesztés; vagy orvos vagy más engedéllyel rendelkező egészségügyi szakember által diagnosztizált súlyos sérülés vagy rossz egészségi állapot, még akkor is, ha az nem okozza a fentiek következmények bármelyikét.

konyhai munkavégzéshez köthető balesetek történtek. Emellett a OPUS TITÁSZ Zrt. (11) és OPUS TIGÁZ Zrt. (9) esetében a munkával kapcsolatos sérülések oka sok esetben a terepen való munkavégzéshez köthető (pl. darázscsípés, kutyaharapás, gépjárművel való ütközés). Minden szervezet esetén kiemelt fontossággal bír a biztonságos munkakörnyezet és a megfelelő védőeszközök használata, valamint az ezekhez kapcsolódó folyamatos munkavállalói képzések is.

A biztonságos munkakörnyezet fenntartása érdekében számos képzést és oktatást tartunk a munkavállalóink számára. Munka- és tűzvédelmi oktatásban minden szervezet munkavállalói rendszeresen részesülnek. A OPUS TITÁSZ Zrt., OPUS TIGÁZ Zrt., Wamsler SE Zrt. és a HUNGUEST HOTELS Zrt. emellett éves rendszerességgel szervez elsősegélynyújtó tanfolyamot bizonyos munkavállalói számára.

A munkavállalói képzéseken túlmutatóan is törekszünk a munkavállalóink egészségének megóvására. E tevékenységünk szerves részét képezi a munkahelyi, illetve egészségügyi kockázatok azonosítására, illetve megelőzésére tett erőfeszítéseink. A KALL Ingredients Kft. és a VIRE SOL Kft szervezetek esetén a kötelező orvosi alkalmassági vizsgálaton túl az üzemi területen dolgozó munkavállalók rendszeres tüdőszűrés vesznek részt. Mindemellett munkavállalói juttatás keretében a szervezetek dolgozói egészségbiztosításban is részesülnek. A Wamsler SE Zrt. üzemorvosi asszisztentst foglalkoztat, akihez a munkavállalók rendszeresen fordulhatnak egészségügyi problémájukkal. Emellett a munkavédelmi szabályzat elkészítése szakorvos bevonásával valósult meg. A HUNGUEST HOTELS Zrt. biztosít foglalkozás-egészségügyi orvosi szolgáltatást, az orvos emellett szerepet vállal a munkahelyi kockázatértékelésben, valamint az egyéni védőeszközök biztosító juttatás kidolgozásában.

A OPUS TITÁSZ Zrt. és OPUS TIGÁZ Zrt. szervezetek rendkívül alapos kockázatértékelési rendszereket működtetnek, melynek keretében a foglalkozási megbetegedések, illetve az esetleges balesetek alapos kivizsgálásra kerülnek. Az egyéni védőeszközöket tartalmazó juttatás mellett azok megfelelő használatáról is oktatásokat biztosítanak a munkavállalók számára. Mindemellett számos egészségügyi és preventív célú programot valósítanak meg a munkavállalók bevonásával, akiket ismétlődő és rendkívüli foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokra is küldenek. Emellett is kiemelkedő hangsúlyt fektetnek a szervezetek a HSE (Health, Safety, Environment) területeire. 2022-ben egységes lett a két szervezetben a havi HSE riport alkalmazása. A munkavállalók számára szervezett HSE hét mellett (melynek keretében egészséggel, biztonsággal, környezet- és természetvédelemmel, valamint tűzvédelemmel kapcsolatos előadások, létesítmény látogatások, játékok kerültek megszervezésre több helyszínen és időpontban) a szervezetek belső, intranetes felületein rendszeresen osztanak HSE témájú írásokat. Negyedévente a társaságok felsővezetői HSE szemléket tartanak. A szemlék célja, hogy a Társaság felsővezetői átfogó képet kapjanak a szervezet HSE tevékenységéről, a biztonság szintjéről, a szervezet HSE kockázatairól. A szemle támogatja a szervezetet a HSE kockázatok csökkentésében. A közúti biztonság támogatása érdekében továbbá az OPUS TIGÁZ Zrt. vezetéstechnikai oktatásokat vezetett be az érintett munkavállalói számára. Ilyen oktatás a OPUS TITÁSZ Zrt. esetében régóta létezik, így a megközelítés egységessé vált a két szervezet esetében.

A OPUS TITÁSZ Zrt. 2022-ben jelentős kezdeményezést indított az alvállalkozói körében a munkabiztonsággal kapcsolatosan. A szervezet a HSE (Health, Safety and Environment) stratégiájában megfogalmazott bizonyos célokat az alvállalkozói partnereinek fejlesztésével kívánja elérni, melynek érdekében bevezette a vállalkozói kulturális auditokat. Ezek célja a munkabiztonsági attitűd és tudatosság fejlesztése a szervezet partnereinek körében. A kezdeményezés keretében a kiválasztott alvállalkozókkal kapcsolatosan a szervezet audit terveket fogalmaz meg egyedi értékelési fókuszok meghatározásával, melyekhez egyedi célszinteket rendelnek. Az audit folyamán a OPUS TITÁSZ Zrt. szakértői interjúkat készítenek a vállalkozások vezetőivel és munkatársaival, majd az audit tapasztalataira alapozva fejlődési fókuszokat javasolnak a vezetőknek, melyek támogatására akciótervet is összeállítanak számukra. Ezt követően az elért fejlődés visszamérésre is kerül. A programmal a OPUS TITÁSZ Zrt. hosszú távon kívánja fejleszteni az alvállalkozói körében az általános munkabiztonságot.

Társadalmi felelősségvállalás

Az OPUS GLOBAL Nyrt. leányvállalataira általánosan jellemző, hogy az iparágukon belül a hazai piac meghatározó szereplői. Ennek megfelelően úgy gondoljuk, hogy a társadalmi felelősségvállalás terén is hasonlóan meghatározó szerepet kell betöltenünk.

A HUNGUEST HOTELS Zrt. a társadalmi felelősségvállalási tevékenységét az alaptevékenységéhez kapcsolódik. A Nagycsaládosok Országos Egyesületével, valamint az Egyedülálló Szülők Klubja Alapítvánnyal való több évre visszanyúló együttműködés keretében kedvezményes üdülési lehetőséget biztosít rászorulóknak számára. Előbbi szervezeten keresztül 2022-ben összesen 2018 vendégéjszakát, míg az utóbbin keresztül 1932 vendégéjszakát biztosított az érintettek számára. Emellett a szervezet 2022-ban szerepet vállalt az ukrán háborús menekültek megsegítésében is: két szállodában térítésmentesen biztosítottak számukra szállást, illetve napi egyszerű meleg étkezést.

A Wamsler SE Zrt.-nek több évre visszanyúlóan együttműködése van a Nógrád Megyei Szakképzési Központtal egy duális képzés formájában. 2022-ben ennek keretében összesen 44 diák szerzett a képzéséhez kapcsolódó értékes munkatapasztalatot a vállalatnál, mely a Wamsler SE Zrt. számára is jelentős hozzáadott értéket képvisel. A szakmai kapcsolatok ápolásának érdekében a Tűzzománc Művészek Csoportja nonprofit egyesülettel való együttműködés keretében a Wamsler SE Zrt. részt vesz egy zománc-tábor megszervezésében, egyben helyszínt is biztosítva a rendezvény számára. A zománc-táborban Magyarország és Szlovákia képző- és iparművészeinek nyílik lehetősége megismerni egymás tevékenységét és közösen alkotni. 2022-ben tíz fő részvételével valósult meg a rendezvény. Végül évente több alkalommal pénzügyi támogatásban részesíti a szervezetet a salgótarjáni Zenthe Ferenc Színházat. 2022-ben ez összesen 500 000 forint jelentett.

A KALL Ingredients Kft. 2022-ben a társadalmi felelősségvállalás keretében részt vett a III. Tisza-tavi PET kupán, mely egy hulladékgyűjtő verseny, ahol a részt vevő csapatok a Tisza által hordott hulladék összegyűjtését követően a hulladékokból egy hajót építenek, melyek segítségével aztán egy folyami hajós versenyen mérettetik meg magukat. A KALL Ingredients Kft. csapata 2022-ben sikeresen teljesítette a 20 kilométeres versenytávot, miután közel 100 zsák szemetet gyűjtött össze. A verseny három napja alatt a 14 részt vevő csapat több, mint 7 tonna hulladéktól tisztította meg a folyami szakaszt. Emellett szeptemberben egy jótékonyági akció keretében munkavállalóink a szolnoki Kamasz Kuckó gyermekotthon udvarának rendbetételében segítettek. Húsz fő három napi munka után felszámolta az udvaron felhalmozott zöldhulladékot, majd kavicsos borítás kialakítása mellett kerti raklap bútorokat, komposztálókat és virágtartókat készítettek és helyeztek el benne.

A VIRE SOL Kft. 2022-ben a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem szenátusának közreműködésével egy ösztöndíjat alapított az egyetem hallgatói számára azzal a céllal, hogy elősegítse a hallgatók munkába történő beilleszkedését, a céggel történő megismerkedését. A VIRE SOL Kft. Ösztöndíj forrását a szervezet finanszírozza. Az ösztöndíjat félévente két hallgató nyerheti el az egyetem meghatározott szakjairól, havi 50 000 forintos juttatásban részesülve.

A OPUS TITÁSZ Zrt. és a OPUS TIGÁZ Zrt. társadalmi szerepvállalása sok ponton összehangolt, azonban vannak önálló programjai is a szervezeteknek. A 2022-ben is megvalósított programok az alábbiak:

- Az „OPUS TITÁNOK – Ti vagytok a jövő energiája!” elnevezésű, középiskolásokat célzó szakmai versenysorozat keretében 10., 11. és 12. évfolyamos diákok tehetik próbára az energetikával és fenntarthatósággal kapcsolatos tudásukat. A több forduló versenyen többek között szakmai kreatív tartalomkészítés, reklámvideó forgatás is vár a jelentkező csapatokra. A döntősök pedig egy izgalmas szakmai napon vehetnek részt, melynek keretében az energetikához kötődő ötleteiket is prezentálják a társaságok szakemberei számára is.
- „A sporttal jól leszel - A sporttal jól teszel!” programunk célja az egészséges életmód népszerűsítése a munkavállalóink körében, emellett pedig valamilyen nonprofit szervezet támogatása. 2022-ben az 500 000 forintos támogatást a SUHANI! alapítvány kapta, mely 2010 óta osztja meg a mozgás örömét sérült és fogyatékkal élő személyekkel.
- A „Mert adni jó! – Ajándékozz számítógépet!” nevű program keretében minden évben a szervezetek használt, de még jól működő számítógépeit adományozzuk különböző szervezetek (alapítványok, civil szervezetek, oktatási intézmények, időszotthonok, nonprofit szervezetek) számára. A megajándékozott szervezetek a munkatársaink által ajánlott szervezetek listájából kerülnek kiválasztásra.
- A OPUS TIGÁZ Zrt. támogató szervezetként részt vesz a „ROMASTER - Esélyprogram a Jövő Roma Vezetőjéért” elnevezésű programban, melynek célja, hogy a középiskolától a felsőfokú tanulmányok lezárásáig támogatást nyújtson a pályázati feltételeknek megfelelő roma diákoknak. Ennek keretében a támogató szervezetek ösztöndíjat és mentorálási lehetőséget nyújtanak a kiválasztott diákoknak.
- A Magyar Vöröskereszt közreműködésével megvalósuló élelmiszeradomány csomagolásban idén a Mészáros Csoport számos leányvállalata mellett a OPUS TITÁSZ Zrt. és a OPUS TIGÁZ Zrt. munkavállalói is részt vettek. A program keretében összesen közel 100 millió forint értékben tízezer élelmiszer csomag kerül összeállításra, csomagolásra, majd adományozásra a rászoruló családok számára.

F. EU Taxonómia

Az Európai Bizottság által elfogadott, EU Taxonómia néven hivatkozott szabályozás (2020/852/EU) célja annak meghatározása, hogy milyen gazdasági tevékenységek, milyen feltételek teljesítése esetén tekinthetők fenntarthatóknak. Ezáltal a szabályozás egy közös értelmezési keretrendszerrel biztosít az EU területén, ezzel visszaszorítva a „zöld” vagy „fenntartható” megnevezések megalapozatlan használatát. Emellett a pénzügyi és nem pénzügyi vállalatok bizonyos köre számára beszámolási kötelezettséget támaszt arról, hogy a tevékenységük milyen arányban feleltethető meg a szabályozás fenntarthatósági kritériumainak.

A jelentéstételi kötelezettség elvárásait a 2021/2178-as számú felhatalmazáson alapuló jogi aktus részletezi. Eszerint a szabályozás hatálya alá tartozó vállalatoknak két szempont szerint kell 3-3 pénzügyi indikátort bemutatnia.

- Az első szempont az 'Eligibility', ami azt mutatja meg, hogy egy jelentést tevő szervezet gazdasági tevékenységei közül milyen arányban vannak azok, amik szerepelnek az EU által összeállított tevékenységlistán. Ez a lista tartalmazza azokat a jogosult/igazodó tevékenységeket, melyeket megfelelő feltételek mellett fenntarthatónak lehet minősíteni.
- A második szempont az 'Alignment', ami azt mutatja meg, hogy egy jelentést tevő szervezet gazdasági tevékenységei között milyen arányban vannak az igazodó tevékenységek, vagyis azok, amiket az EU által lefektetett kritériumrendszer alapján ténylegesen fenntarthatóan végez a szervezet. 'Alignment' kritériumok kizárólag a jogosult tevékenységekhez tartoznak, következésképp az 'Alignment' kapcsán jelentett arány nem lehet magasabb, mint az 'Eligibility' kapcsán jelentett arány. A két arány között eltérés azt mutatja, hogy vannak olyan tevékenységei az adott szervezetnek, melyeket EU-s kritériumok szerint lehetséges fenntarthatóan végezni, azonban ezeknek a feltételeknek az adott szervezet aktuálisan nem felel meg. Ilyen formán ez a különbség kijelöli a szervezet fejlődési potenciálját.
- A két szempont esetén bemutatandó pénzügyi indikátorok az adott tevékenységekhez köthető árbevétel, CAPEX és OPEX értékek. Ezek pontos értelmezését a 2021/2178-as számú felhatalmazáson alapuló rendelet részletezi.

A szabályozás hat környezeti célt azonosít a fenntarthatósághoz kapcsolódóan. Ezek a következők:

- Klímaváltozás mérséklése
- Klímaváltozáshoz való alkalmazkodás
- Víz és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme
- Körforgásos gazdaságra való átállás
- Környezetszennyezés megelőzése és csökkentése
- Biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása

Egy tevékenység akkor tekinthető fenntarthatónak 'Alignment' szempontjából, ha jelentős mértékben támogatja valamelyik célt úgy, hogy közben nem okoz jelentős kárt egyiknek sem a többi környezeti cél közül, emellett pedig megfelel bizonyos minimális szociális biztosítékoknak. A környezeti célokhoz való hozzájárulás, és jelentős károkozás definícióit technikai vizsgálati kritériumok rögzítik. Egyelőre csak az első két környezeti célhoz kapcsolódóan kerültek ezek a vizsgálati kritériumok elfogadásra, így csak hozzájuk kapcsolódóan lehet megvizsgálni a vonatkozó megfelelést.

Az EU Taxonómia megfelelés vizsgálata a 2022-es fenntarthatósági jelentés elkészítésének keretei között zajlott. Ahogy az OPUS GLOBAL Fenntarthatósági Jelentésében rögzítjük, a 2022-es jelentés nem a teljes konszolidált vállalati körre terjedt ki, emiatt az EU Taxonómia megfelelés is csak a fenntarthatósági jelentésbe foglalt vállalatokra korlátozódik (ezek a következők: VIRE SOL Kft., KALL Ingredients Kft., OPUS TITÁSZ Zrt., OPUS TIGÁZ Zrt., HUNGUEST HOTELS Zrt., valamint a Wamsler SE Zrt.). Mindazonáltal a pénzügyi indikátorok számítása során a nevezőben a teljes konszolidált körre vonatkoztatott árbevétel, OPEX és CAPEX értékeket szerepeltettük, ezzel biztosítva, hogy nem reprezentáljuk felül egyik témakörben sem a Társaság teljesítményét.

A releváns tevékenységek vizsgálata során alkalmaztunk egy lényegességi küszöböt is, és csak az ezt elérő tevékenységeket vizsgáltuk részleteiben. Ez a küszöb az árbevétel és az OPEX indikátorok esetén a jelentésbe bevont, fent részletezett vállalati kör összesített árbevétel és OPEX értékének 5%-a volt. CAPEX tételek esetén azokat a tevékenységeket vizsgáltuk, melyekhez tartozott 200 millió Ft-ot meghaladó beruházás. Bár véleményünk szerint ez a megközelítés megfelelő fókuszáltságot biztosít a lényeges tevékenységek számára, azt a későbbi évek során a megfigyelt piaci gyakorlatok alapján felül fogjuk vizsgálni.

Mindezek alapján a jelentésbe bevont vállalati kör esetén az alábbi tevékenységek minősülnek 'Eligible' tevékenységnek.

- Szerves vegyi alapanyagok gyártása (VIRE SOL Kft.)
- Villamosenergia-szállítás és -elosztás (OPUS TITÁSZ Zrt.)
- Épületfelújítás (HUNGUEST HOTELS Zrt., OPUS TITÁSZ Zrt.)

A fentiek figyelembevételével az alábbi arányszámok vonatkoznak a 2022-es évre:

	Igazítható (Eligible)	Nem igazítható	Igazodó (Aligned)	Nem igazodó
Teljes szervezetre vonatkozó arányszámok				
Árbevétel	21,1%	78,9%	0%	100%
CAPEX	57,1%	42,9%	0%	100%
OPEX	39,5%	60,5%	0%	100%
Tevékenység szintű lebontás				
Szerves vegyi alapanyagok gyártása				
Árbevétel	4,0%		0%	
CAPEX	0,1%		0%	
OPEX	1,4%		0%	
Villamosenergia-szállítás és -elosztás				
Árbevétel	17,0%		0%	
CAPEX	25,8%		0%	
OPEX	34,1%		0%	
Épületfelújítás				
Árbevétel	-		-	
CAPEX	31,2%		0%	
OPEX	4,1%		0%	

Az 'Alignment' kritérium teljesítéséhez kapcsolódó általános hiányosság a technikai vizsgálati kritériumok által elvárt klímakockázati és sérülékenység elemzés, valamint az ehhez kapcsolódóan fogantatott klímadaptációs megoldások alkalmazása. A 2023-as évben a terveink szerint részletesen áttekintjük, hogy az igazítható tevékenységeink esetén pontosan milyen további hiányosságok azonosíthatóak az EU Taxonómia megfelelés ('Alignment') szempontjából.

G. GRI Tartalmi Index

GRI Szabvány	GRI közzététel	Oldalszám
GRI 2: Általános közzétételek 2021	2-1 Szervezeti adatok	4-5.
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	4.
	2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	4.
	2-4 Az információk újraközlése	4.
	2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	4-8., 12-13.
	2-7 Munkavállalók	18-19.
	2-8 Nem alkalmazásban álló dolgozók	19.
	2-10 A legfelsőbb irányítói testület tagjainak nominálása és kiválasztása	8-9.
	2-11 A legfelsőbb irányítói testület elnöke	8-9.

GRI Szabvány	GRI közzététel	Oldalszám
	2-12 A legfelsőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésének felügyeletében	8-9.
	2-14 A legfelsőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéskészítésben	8-9.
	2-15 Összeférhetetlenség	8-9.
	2-19 Javadalmazási politikák	8-9.
	2-22 A fenntartható fejlődési stratégiával kapcsolatos nyilatkozat	3.
	2-27 Törvényeknek és jogszabályoknak való megfelelés	9-10.
	2-29 Érintetti kapcsolatfelvétel megközelítése	10-11.
	2-30 Kollektív szerződések	21-22.
GRI 201: Gazdasági Teljesítmény 2016	201-1 Közvetlen megtermelt és elosztott gazdasági érték	11-12.
	201-4 A kormánytól kapott pénzügyi támogatás	11-12.
GRI 205: Antikorrupció 2016	205-1 A korrupcióval kapcsolatos kockázatok szempontjából értékelt műveletek	12.
	205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes politikákról és eljárásokról	12.
	205-3 Megerősített korrupciós esetek és a megtett intézkedések	12.
GRI 206: Versenyellenes magatartás 2016	206-1 Versenyellenes magatartás, trösztellenes és monopólhelyzet miatt indított jogi eljárások	9-10.
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energiafogyasztás a szervezetben belül	13-14.
GRI 303: Víz és vízi kibocsátás	303-3 Vízkivétel	16.
	305-1 Közvetlen (Scope 1) ÜHG-kibocsátás	14-15.
GRI 305: Kibocsátások 2016	305-2 Energia közvetett (Scope 2) ÜHG-kibocsátás	14-15.
	305-7 Nitrogén-oxidok (NOx), kén-oxidok (SOx) és egyéb jelentős légszennyező anyagok kibocsátása	15.
	306-1 Hulladéktermelés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	16-17.
GRI 306: Hulladék 2020	306-2 A hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások kezelése	16-17.
	306-3 Termelt hulladék	16-17.
	306-5 Az ártalmatlanításra irányított hulladék	16-17.
	401-1 Újonnan felvett és kilépett munkavállalók	19-20.
GRI 401: Munkáltatói gyakorlatok 2016	401-3 Szülői szabadság	21-22.
	403-1 Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer	22-23.
GRI 403: Munkahelyi egészség és biztonság 2018	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	22-23.

GRI Szabvány	GRI közzététel	Oldalszám
	403-5 Munkavállalói képzés a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban	22-23.
	403-9 Munkával kapcsolatos sérülések	22-23.
GRI 405: Diverzitás és egyenlő lehetőségek 2016	405-1 Az irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége	20-21.
GRI 406: Diszkrimináció mentesség 2016	406-1 A diszkriminációs esetek és a meghozott korrekciós intézkedések	21-22.